



RAPPORT RSE 2025

DÉSAMIANTAGE,
DÉPOLLUTION ET
SERVICES À L'INDUSTRIE



Édito

2025



a été une année exigeante pour VALGO. Une année de transformation profonde, qui nous a conduits à renforcer notre gouvernance, à remettre à plat nos pratiques et à nous recentrer sur la solidité opérationnelle et la crédibilité de nos actions vis-à-vis de nos parties prenantes.

Cette période nous a rendus plus lucides et plus rigoureux, parce que nous agissons sur des sites pollués et sensibles, en France comme à l'international, où l'exécution, la maîtrise des risques et la responsabilité ne sont pas négociables. Dépolluer et réhabiliter ces sites, c'est contribuer concrètement à la protection des territoires et des populations qui y vivent.

C'est aussi ce qui donne son sens à notre démarche RSE, qui se mesure à la rigueur de nos interventions, aux arbitrages que nous faisons sur chaque chantier et à la transparence avec laquelle nous en rendons compte.

Nous abordons aujourd'hui une nouvelle étape qui marque la consolidation du nouveau VALGO et une ouverture internationale affirmée, notamment au Canada et en Amérique latine. Notre ambition est de faire partie des acteurs mondiaux qui comptent dans la réhabilitation environnementale, par la qualité de notre travail et la tenue de nos engagements.

Azad KIBARIAN

Azad Kibarian, Président, Groupe VALGO

**AU CŒUR DE NOS MÉTIERS :
DÉPLOYER NOTRE EXPERTISE POUR
PROTÉGER LES TERRITOIRES ET
LES POPULATIONS FACE AUX DÉFIS
ENVIRONNEMENTAUX.**

Bases de préparation du reporting

Champ d'application du présent rapport

Le présent rapport RSE couvre les activités du Groupe VALGO en France et au Canada, représentant 95% du chiffre d'affaires consolidé du groupe. Ce périmètre correspond aux entités pour lesquelles les données extrafinancières sont aujourd'hui disponibles et fiabilisées.

Les activités situées dans d'autres zones géographiques n'y sont pas intégrées, le niveau de maturité de ces entités en matière de reporting restant à travailler.

Cadre dans lequel s'inscrit le reporting

Dans le cadre de l'évolution réglementaire européenne, la directive CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive – Directive 2022/2464/UE du Parlement européen et du Conseil du 14 décembre 2022) a fait l'objet d'une réforme significative introduite par le règlement dit « Omnibus » (Proposition législative n°81 publiée par la Commission européenne en 2025), lequel a conduit à une révision substantielle de son périmètre d'application.

À la suite de cette réforme, et conformément aux nouveaux seuils d'assujettissement retenus, VALGO ne se trouve plus dans le champ d'application de la CSRD, son profil ne répondant désormais plus aux critères d'éligibilité redéfinis par le législateur européen.

Toutefois, consciente de l'importance croissante des enjeux de durabilité et de sa responsabilité en tant qu'acteur engagé, VALGO a fait le choix délibéré de maintenir une démarche structurée et transparente en matière de reporting extra-financier. C'est ainsi que le présent rapport RSE a été élaboré selon le référentiel VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs).

Ce rapport s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue : VALGO poursuit le travail de fiabilisation de ses données en consolidant ses méthodes de collecte et en renforçant ses dispositifs de contrôle interne, avec l'objectif de produire un reporting toujours plus robuste et comparable dans le temps en lien avec ses priorités opérationnelles et les attentes de ses parties prenantes mises en évidence dans l'analyse de double matérialité effectuée les années précédentes.

Circonstances particulières liées à l'année 2025

En 2025, VALGO a poursuivi la restructuration de sa gouvernance initiée en 2024 à la suite du décès de son Président fondateur.

Il a ainsi été décidé une réorganisation de l'actionnariat, avec le rachat par Tikehau Capital de l'ensemble des actionnaires minoritaires, conférant au groupe une structure capitalistique clarifiée et renforcée.

Cette évolution a conduit à une refonte du conseil de surveillance, dont la présidence a été confiée à Franck Ternier en date du 10 décembre 2025.

Sommaire

PARTIE 01

Un acteur industriel
de la réhabilitation
environnementale

PARTIE 02

L'exigence au service
de la transformation

PARTIE 03

L'humain au cœur
de l'entreprise

PARTIE 04

Le modèle VALGO
engagé dans la
transition écologique





01

Un acteur industriel de la réhabilitation environnementale

- 10 Des métiers à forte technicité au service d'une approche intégrée
- 12 Vers un modèle circulaire, de l'exploitation à la reconversion
- 14 La RSE, moteur de performance et de transformation
- 16 VALGO en chiffres

Un acteur industriel de la réhabilitation environnementale

Les activités économiques laissent parfois derrière elles des sols pollués, des eaux souterraines dégradées, des bâtiments contaminés ou des installations devenues inadaptables. Cet héritage pèse sur la sécurité des personnes, sur les milieux naturels et sur la capacité des territoires à se transformer.

Dans un contexte marqué par la mutation des modèles industriels, la pression sur les ressources et les exigences croissantes en matière de transition écologique, VALGO agit précisément là où les contraintes sont les plus fortes pour en faire des leviers de transformation durable.

La mission de VALGO porte une responsabilité fondamentale, celle de contribuer durablement à la restauration des écosystèmes en protégeant les populations.

Delphine DEFRANCE,
Directrice risques et RSE.



Depuis plus de vingt ans, VALGO intervient sur des terrains pollués, des bâtiments contaminés, des sites industriels en fin de vie, pour les rendre à nouveau exploitables et permettre le développement de projets écologiquement responsables et économiquement viables.

Présent en France, en Europe et à l'international, notamment au Canada et en Amérique latine, le groupe intervient sur une grande diversité de sites et d'environnements : friches industrielles, infrastructures, établissements publics, logements ou installations en activité. Ces espaces sont autant d'actifs à préserver et, souvent, d'opportunités de transformation économique et territoriale.

Des métiers à forte technicité au service d'une approche intégrée

VALGO déploie une offre intégrée à forte technicité, couvrant l'ensemble de la chaîne de valeur :

- Mise en sécurité environnementale, diagnostics complémentaires et plans de conception de travaux,
- Dépollution des sols et des eaux,
- Décontamination : désamiantage – déplombage - curage,
- Gestion déléguée et valorisation des déchets,
- Maintenance préventive et curative des installations industrielles.

Cette articulation entre expertises permet au groupe d'intervenir à différentes étapes de la vie d'un site, depuis la sécurisation d'un environnement industriel jusqu'à sa reconversion ou à sa remise en exploitation.

Cette approche intégrée constitue un marqueur fort du modèle VALGO. Elle permet d'adapter les réponses aux contraintes réelles du terrain, de mieux coordonner les interventions et d'arbitrer les choix techniques avec une double exigence d'efficacité opérationnelle et de maîtrise des impacts environnementaux.

Dans ces métiers, la technicité va bien au-delà de la maîtrise de procédés. Elle tient à la capacité à intervenir dans des contextes complexes, souvent sensibles, en conciliant sécurité, conformité réglementaire, performance industrielle, innovation et qualité d'exécution. C'est cette combinaison qui fonde la singularité du groupe.

Cette proximité opérationnelle participe à forger la singularité du groupe.





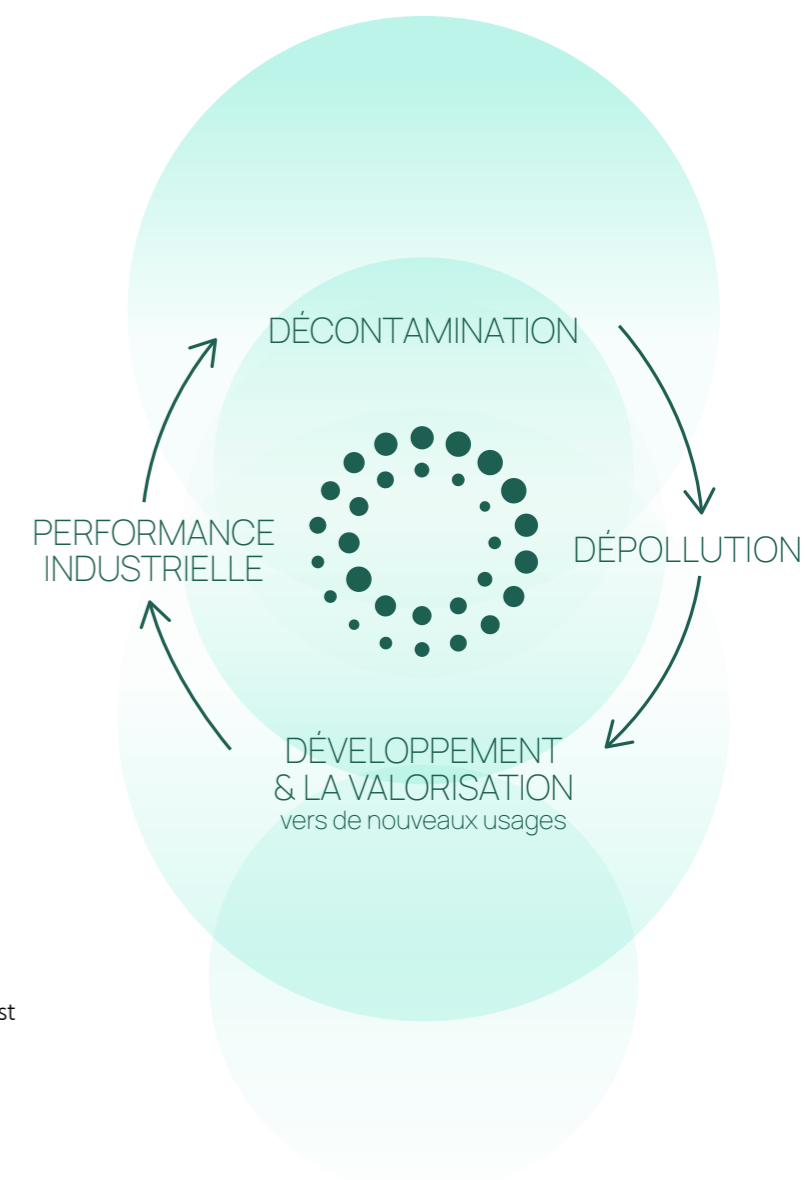
Vers un modèle circulaire, de l'exploitation à la reconversion

Le modèle de VALGO s'est progressivement élargi. Historiquement centré sur le traitement de situations de pollution ou de fin de vie d'installations, il s'inscrit désormais dans une logique plus large de **transformation des sites et des usages**.

Le groupe intervient aujourd'hui dans une approche plus circulaire, qui vise à réduire les impacts à la source, limiter l'extraction de ressources, éviter les évacuations lorsque des alternatives techniques existent, favoriser la valorisation des matériaux et préparer la réutilisation des espaces. Cette logique conduit à considérer le chantier non comme une simple phase de traitement, mais comme une étape de transition entre un site contraint et un site à nouveau exploitable, transformable ou réaffectable.

À l'issue de chaque opération, les niveaux de pollution, de risque et de contrainte doivent être durablement réduits, et le site doit retrouver une capacité d'usage. C'est sur cette exigence que le modèle de VALGO s'est construit.

Cette évolution vers un modèle plus circulaire et récurrent permet de renforcer la création de valeur sur le long terme et d'inscrire les activités dans les dynamiques de transition écologique et de sobriété foncière.



La RSE, moteur de performance et de transformation

Chez VALGO, la RSE est constitutive du modèle. Plus qu'un cadre d'engagements, elle oriente les choix opérationnels, structure les pratiques internes et contribue directement à la performance du groupe.

Cette orientation s'organise autour de trois priorités complémentaires : placer l'humain au cœur du modèle, contribuer à la transition écologique et agir au service des territoires.

Cette approche traverse l'ensemble des métiers. Les équipes sont formées aux enjeux environnementaux et à la maîtrise des risques associés à leurs activités, qu'elles intègrent au quotidien sur le terrain.



Plus de
20ans
d'expérience

Plus de
500
collaborateurs

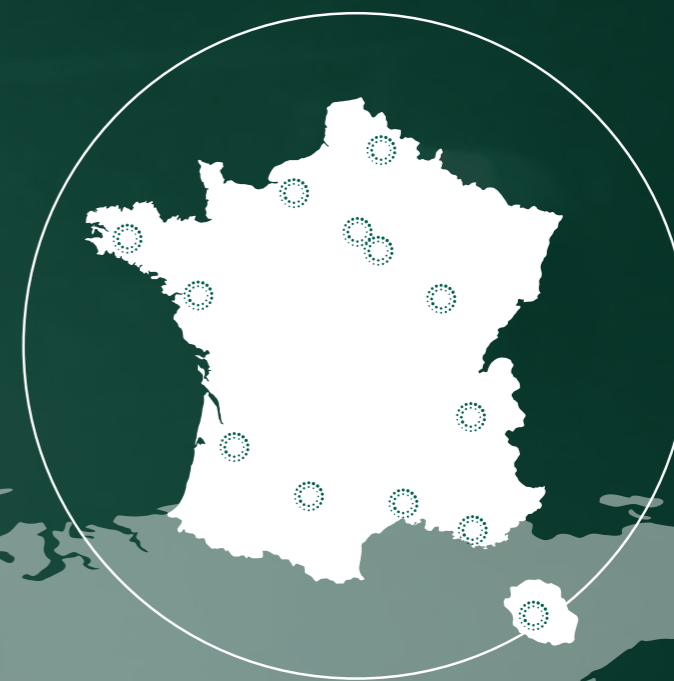
1221
chantiers en 2025

Formalisée depuis 2022, la stratégie RSE du Groupe est portée par une organisation transversale intégrée à la gouvernance et représentée au COMEX. Ce déploiement vise à renforcer la robustesse du modèle, à mieux anticiper les évolutions réglementaires et à inscrire la performance dans une perspective durable.

Malgré la période de transformation consécutive au décès de son fondateur, VALGO a su garder le cap de son ambition en matière de RSE en améliorant, sans discontinuer, son évaluation ECOVADIS depuis 2021».

EcoVadis :
70/100
en 2025, (52/100 en 2021)

Empreinte territoriale et présence internationale



Canada

Italie Monténégro

Brésil

Uruguay

Argentine

Filiales et agences



6 filiales dans le monde



13 agences régionales en France



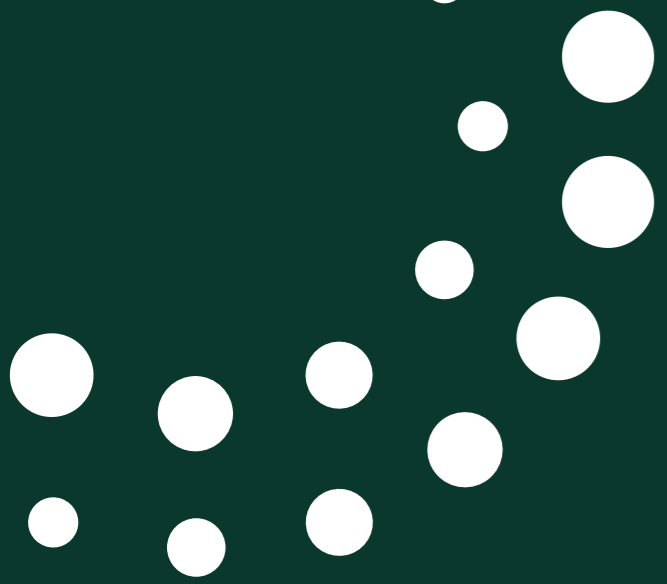
+ de 500 collaborateurs dans le monde



02

L'exigence au service de la transformation

- 20 Une gouvernance au service de la transformation du groupe
- 22 Une proposition de valeur construite autour du pilotage de la performance des projets
- 24 Une dynamique internationale
- 26 L'éthique comme condition de crédibilité



Chez Tikehau Capital, nous cherchons à accompagner des entreprises dont l'activité apporte des solutions concrètes aux défis environnementaux et sociétaux, et à les aider à structurer leur démarche ESG pour soutenir leur développement sur le long terme. ”

Natalia MILLÁN,
Responsable ESG Private Equity, Tikehau Capital.

La performance exprime l'exigence fondamentale du modèle VALGO, fondée sur la sécurité des interventions, la qualité technique des opérations, le respect des engagements contractuels ainsi que la maîtrise des coûts et des délais. Dans un environnement où les projets sont exigeants et les marges d'erreur faibles, cette rigueur fonde la réussite des chantiers et la confiance des clients.

Cette même exigence irrigue la gouvernance du groupe : VALGO place l'éthique des affaires au cœur de son fonctionnement, convaincu qu'une transformation durable ne peut reposer que sur des pratiques irréprochables, une prise de décision transparente et des relations fondées sur l'intégrité – vis-à-vis de ses clients, de ses partenaires comme de ses collaborateurs.

Cette exigence fondatrice trace la voie de la transformation que VALGO entend mener avec méthode et ambition. La gouvernance du groupe en est le premier levier : restructurée et renforcée, elle est désormais au service d'un projet d'entreprise clair, capable d'aligner les décisions stratégiques, d'engager les équipes et de créer les conditions d'une croissance maîtrisée et durable.

Une gouvernance au service de la transformation du groupe

En 2025, la prise de participation majoritaire de Tikehau Capital marque un tournant structurant pour le groupe. VALGO et Tikehau partagent des convictions communes. La nécessité de transformer les modèles industriels pour répondre aux enjeux environnementaux, l'importance d'intégrer les critères ESG au cœur des stratégies, la recherche d'une performance durable conciliant impact et rentabilité, et la volonté de structurer des entreprises capables de s'inscrire dans le long terme.

Cette convergence permet de construire une trajectoire commune, fondée sur la recherche d'une croissance plus structurée, d'une meilleure maîtrise des risques et d'un développement cohérent avec les enjeux environnementaux et territoriaux auxquels le groupe répond.

Une proposition de valeur construite autour du pilotage de la performance des projets

Au cœur de ce projet, VALGO affirme une **proposition de valeur différenciante**, construite autour du pilotage de la performance globale des projets. Cette proposition repose avant tout sur une capitalisation solide de la **maîtrise technique d'opérations complexes**, acquise au fil d'années d'interventions sur des chantiers exigeants, où la combinaison de savoir-faire pointus, de rigueur méthodologique et de capacité d'adaptation constitue la marque de fabrique du groupe.

Elle prend appui sur trois dynamiques complémentaires : les activités de dépollution et de désamiantage en France, les services à l'industrie qui prolongent les relations clients dans la durée, et le développement au Canada et à l'export sur des marchés en croissance.

La Dépollution

Cette expertise se traduit concrètement par la capacité de VALGO à concevoir et déployer des solutions adaptées aux enjeux spécifiques de chaque site, **en mobilisant une large palette de techniques de traitement in situ, sur site ou hors site**. Le groupe intervient sur l'ensemble de la chaîne de valeur : études, ingénierie, travaux de dépollution, gestion des terres, traitement des eaux, réhabilitation de sites complexes et accompagnement des industriels dans leurs enjeux environnementaux. Cette approche intégrée permet à VALGO d'intervenir sur des projets à forte technicité en France comme à l'international, en combinant maîtrise opérationnelle, innovation et adaptation aux contraintes de terrain. **En 2025, le groupe a conduit 441 projets de dépollution, dont 210 à destination d'acteurs industriels.**

Zoom : Dépollution de sols par Désorption Thermique en Uruguay

Une technologie applicable à une large gamme de polluants : hydrocarbures, solvants chlorés, mercure...

Une technique particulièrement adaptée aux très fortes concentrations de polluants, là où un traitement biologique serait inefficace.

Pas d'exportation hors site : une **réutilisation de 100% des terres traitées** pour remblayer les fouilles dans une logique d'économie circulaire.

Une installation exceptionnelle, composée de 140 brûleurs, conçue pour traiter jusqu'à 12 000 m³ de terres fortement polluées aux hydrocarbures.

Un traitement continu, 24h/24, 7j/7.

La Décontamination

Elle s'exprime également dans la capacité du groupe à conduire des **opérations à haute exigence sécuritaire**, telles que le **désamiantage et le déplombage**, où la protection des intervenants, des riverains et de l'environnement impose des protocoles stricts et une organisation sans faille. Ces domaines d'intervention, par leur complexité intrinsèque, ne s'improvisent pas : ils sont le fruit d'une expérience accumulée et d'une culture de la sécurité profondément ancrée dans les pratiques du groupe.

Zoom : Chantier emblématique Tour Kennedy, Loos (59)

Désamiantage préalable au foudroyage

Contexte et enjeux La tour HLM Kennedy à Loos, plus haute tour HLM au nord de Paris avec ses 95 mètres et ses 28 étages, a fait l'objet d'une opération de foudroyage en juillet 2025. Préalablement à cette démolition spectaculaire, un chantier de désamiantage complet était indispensable pour garantir la sécurité des riverains et la protection de l'environnement.

Période d'intervention

Septembre 2024 – Mars 2025

Durée 7 mois (terminé avec 2 semaines d'avance)

Agence VALGO : Escaudœuvres (Hauts-de-France)

Effectif mobilisé ~15 salariés à temps plein

Volume de matériaux traités ~40 tonnes de matériaux amiantés

Surface traitée ~7 300 m² de dalles de sol





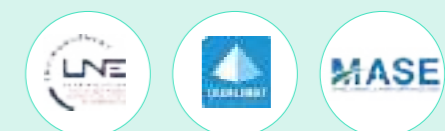
Les services à l'industrie

Au-delà de ses expertises historiques, l'offre de **services à l'industrie** prolonge et enrichit la relation client dans la durée. Là où les activités de dépollution et de désamiantage interviennent principalement dans des contextes de reconversion ou de cessation d'activité, les services à l'industrie positionnent VALGO comme un **partenaire opérationnel de long terme** auprès de sites industriels en activité. Cette dimension est stratégique : elle permet au groupe de nouer des relations continues avec ses clients, d'intervenir de manière récurrente sur leurs installations et de construire une connaissance fine de leurs environnements techniques et de leurs contraintes opérationnelles. Cette offre de services confère à VALGO une capacité à proposer une **solution globale et intégrée**, couvrant l'ensemble du cycle de vie d'un site industriel — de son exploitation courante jusqu'à sa transformation ou sa réhabilitation. Le client bénéficie ainsi d'un interlocuteur unique, capable de mobiliser des compétences complémentaires, d'anticiper les risques et d'optimiser les interventions dans une logique de continuité et de performance. Cette approche globale constitue un facteur de différenciation fort pour VALGO, en faisant du groupe non plus un simple prestataire ponctuel, mais un véritable **partenaire de la performance industrielle** de ses clients.



Pour structurer et pérenniser cet avantage compétitif, VALGO s'appuie sur un **bureau d'études intégré**, véritable colonne vertébrale technique du groupe. Celui-ci joue un rôle central dans la capitalisation du retour d'expérience : en analysant chaque projet, en formalisant les enseignements tirés des chantiers et en alimentant en continu les référentiels techniques et méthodologiques, il permet à VALGO de progresser de manière systématique et de proposer à ses clients des solutions toujours plus performantes, fiables et adaptées à la réalité de leurs enjeux.

Cette maîtrise technique et cette culture de l'excellence opérationnelle sont reconnues et attestées par un ensemble de certifications de référence dans le secteur. VALGO est ainsi titulaire de la certification **LNE** en dépollution, de la certification **QUALIBAT** en désamiantage, et du référentiel **MASE** en santé-sécurité au travail. Ces accréditations constituent pour les clients du groupe une garantie objective de compétence, de fiabilité et d'engagement dans une démarche d'amélioration continue.



Une dynamique internationale

La dynamique de transformation de VALGO s'inscrit également dans une ambition internationale affirmée. Le Canada et les marchés d'Amérique Latine, où VALGO a déjà établi une présence, constituent un relais de croissance stratégique, ouvrant la voie à un développement à l'international qui permettra au groupe de diversifier ses marchés, d'accéder à de nouveaux écosystèmes techniques et de renforcer sa résilience économique.

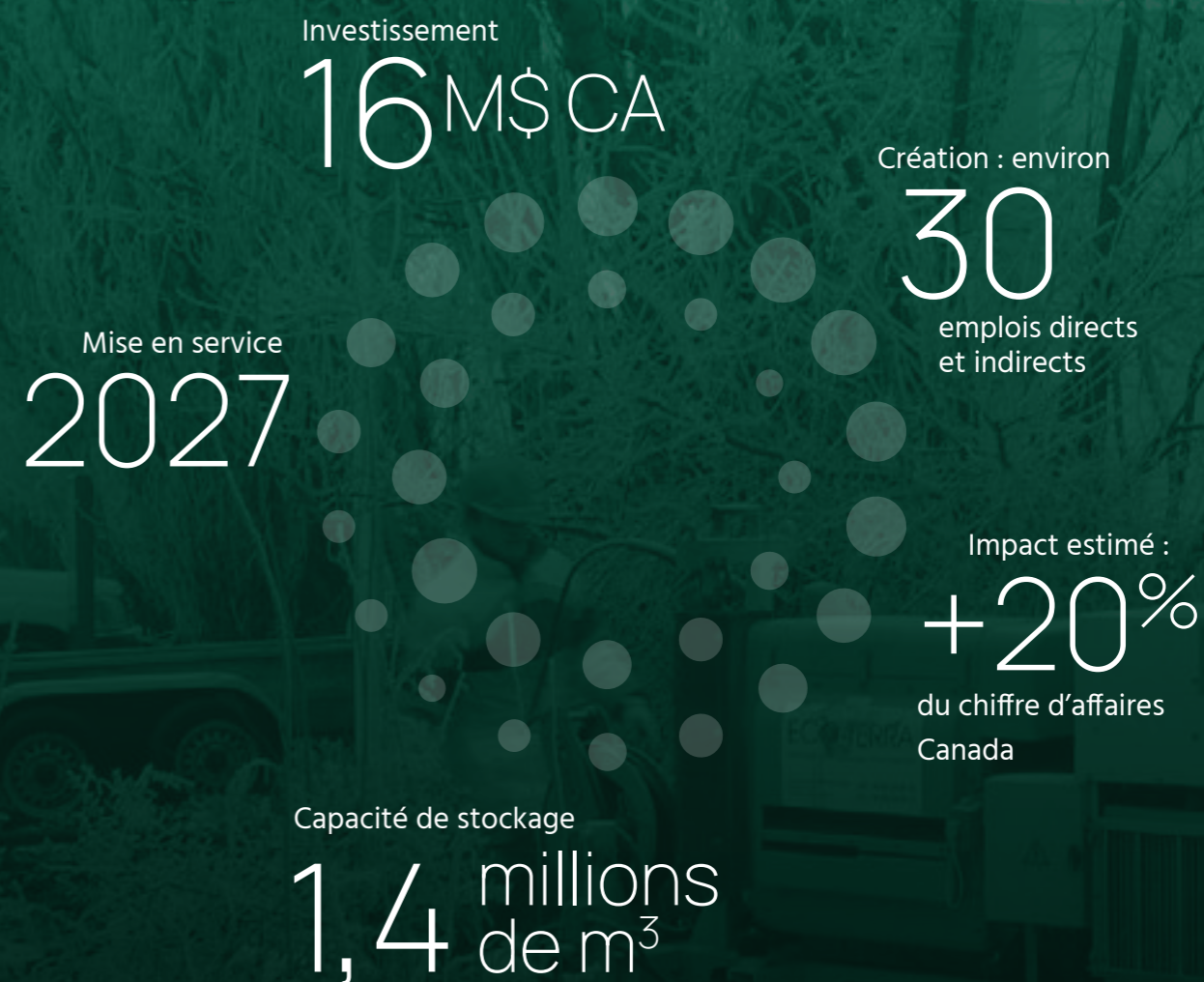
Le Canada : un relais de croissance stratégique

La présence de VALGO au Canada s'inscrit dans une histoire déjà solide. Au travers de ses filiales ENFOUIBEC et GESTION 3LB, le groupe est devenu un acteur majeur de la région Centre-du-Québec, en matière de valorisation de flux de déchets et de recyclage. Le groupe y opère un ensemble d'infrastructures diversifiées — centre de tri mécanisé de déchets de la construction, plateforme de transformation de bois, béton et métaux, unité de production de biomasse, installation de traitement de sols contaminés, site de compostage de boues papetières — auxquelles s'ajoutent des services de collecte, de location de conteneurs et de dépollution des sols et des eaux. Cette implantation ancienne et opérationnelle constitue le socle sur lequel VALGO bâtit désormais une ambition nouvelle.



C'est dans ce cadre que se déploie le projet de développement de la stratégie canadienne du groupe. Via sa filiale Gestion 3LB, VALGO investit **16 millions de dollars canadiens** pour construire et mettre en service, d'ici début 2027, une infrastructure dédiée à la **valorisation des sous-produits générés par les industriels de la filière batteries et minéraux critiques** de la région de Bécancour, au cœur de la « vallée de la transition énergétique ». Une entente de service a d'ores et déjà été signée avec **Nemaska Lithium**, premier bénéficiaire de cette solution clé en main pour valoriser les sous-produits de son usine de fabrication d'hydroxyde de lithium.

Ce projet illustre parfaitement la capacité de VALGO à mobiliser l'ensemble de ses savoir-faire — dépollution d'une friche industrielle, traitement et conditionnement de matières résiduelles, logistique, économie circulaire — au service d'une filière industrielle en plein essor. Il témoigne également de l'engagement du groupe en matière de responsabilité environnementale et territoriale, avec la renaturation d'une zone humide et la mise en oeuvre d'une collaboration étroite avec le peuple autochtone **W8banaki**, dont le territoire ancestral englobe le site concerné. Avec une trentaine d'emplois directs et indirects créés, ce projet confirme le Canada comme un **relais de croissance structurant** pour VALGO, en cohérence avec sa nouvelle stratégie de services aux industriels déployée en France et à l'international.



L'éthique comme condition de crédibilité

Dans chacun des axes de développement, l'éthique des affaires s'impose comme une condition de crédibilité. Sur des marchés exigeants, où la confiance se construit dans la durée et par la preuve, VALGO est convaincu que la solidité d'une réputation repose autant sur la rigueur des actes que sur la qualité des résultats. L'intégrité n'est pas un engagement de façade : elle est la condition sine qua non de toute relation durable avec ses clients, ses partenaires et ses parties prenantes.

Code de conduite et conformité

L'intégrité des pratiques est une exigence fondamentale pour VALGO, dont les activités se situent au carrefour d'intérêts publics, industriels et territoriaux. **Le code de conduite et d'intégrité**, mis à jour en 2025, explicite les règles de bonne conduite des affaires que les collaborateurs doivent respecter dans l'exercice de leurs activités professionnelles et dont le respect est également attendu des partenaires commerciaux de VALGO.

Il définit en premier lieu les règles applicables en matière de **prévention de la corruption et du trafic d'influence**, avec des dispositions spécifiques encadrant les relations avec les consultants commerciaux, la gestion des marchés publics et les interactions avec des agents publics — contextes dans lesquels la vigilance doit être maximale. Le code

aborde également la prévention du blanchiment de capitaux et du financement du terrorisme, en dotant les équipes des repères nécessaires pour identifier et signaler toute situation à risque.

Sur le plan des relations d'affaires, des règles précises régissent l'attribution et la réception de **cadeaux, invitations et frais de représentation**, afin de prévenir toute situation susceptible de compromettre l'indépendance de jugement des collaborateurs. La **prévention des conflits d'intérêts** fait l'objet d'un traitement dédié, rappelant à chacun l'obligation de transparence dès lors que des intérêts personnels pourraient interférer avec les intérêts du groupe.

Enfin, le code encadre les pratiques de **mécénat et de sponsoring**, les activités de lobbying et de représentation d'intérêts, ainsi que le strict **respect des sanctions internationales et embargos** en vigueur, témoignant de la volonté de VALGO d'exercer ses activités en France comme à l'international dans le plein respect des réglementations applicables et des standards d'intégrité les plus exigeants.

Le groupe applique une politique de tolérance zéro en cas de manquement, portée en premier lieu par l'exemplarité des dirigeants et des managers.

Des formations sont déployées à tous les niveaux de l'organisation, avec une attention particulière portée aux collaborateurs les plus exposés. En complément, un canal d'alerte permet à chacun de signaler tout comportement inapproprié de manière confidentielle.

Le recueillement des signalements se fait via une plateforme sécurisée dédiée, déconnectée des systèmes d'information de l'entreprise. Seules les personnes habilitées peuvent accéder aux signalements.



Dispositif d'alerte

La plateforme est accessible :

- via le lien : <https://valgo.integrityline.app/>
- sur le site internet VALGO : www.valgo.com (onglet nos engagements/éthique et conformité/procédure d'alerte)

Droits humains et chaîne de valeur

Depuis 2023, VALGO s'est doté d'une politique dédiée au respect des droits humains et à la lutte contre le travail des enfants, adossée aux principaux cadres de référence internationaux : les conventions de l'OIT, la Déclaration universelle des droits de l'homme, les principes directeurs de l'OCDE et le Pacte mondial des Nations Unies (Global Compact).

Cette politique s'applique à l'ensemble des collaborateurs, prestataires, fournisseurs et partenaires du groupe, pour toutes ses opérations en France et à l'étranger. Elle engage VALGO à interdire toute forme de travail forcé et de travail des enfants, à rejeter toute discrimination, à reconnaître la liberté syndicale, à garantir des conditions de travail saines et sécurisées, et à veiller à ce que ses activités ne portent pas atteinte aux droits des communautés locales. VALGO affirme ainsi sa conviction que performance économique et respect des droits humains sont indissociables d'un modèle d'entreprise véritablement responsable.

En 2025, aucun cas avéré impliquant des travailleurs de la chaîne de valeur, des communautés touchées, des consommateurs ou des utilisateurs finaux n'a été porté à la connaissance de l'entreprise.

En 2025, l'entreprise n'a fait l'objet d'aucune condamnation et d'amende pour infraction à la législation sur la lutte contre la corruption et les actes de corruption.

123 collaborateurs ont été formés spécifiquement aux enjeux de lutte contre la corruption en 2025.

Gestion des controverses

En 2025, VALGO poursuit les opérations de réhabilitation de l'ancien site Petroplus, situé sur la commune de Petit-Couronne (Seine-Maritime), dans le respect du calendrier défini avec la Direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement et sous le contrôle étroit de cette dernière.



03

L'humain au cœur de l'entreprise

- 30 Des femmes et des hommes engagés dans la transformation
- 32 Fidéliser, développer, faire grandir
- 34 Prévenir, protéger, progresser : la sécurité, une exigence sans compromis
- 36 Inclusion, diversité et égalité des chances

Des femmes et des hommes engagés dans la transformation

Dans des métiers exercés sur des sites complexes, en environnements contraints et à risques, les conditions de travail et l'engagement des équipes sont indissociables de la performance opérationnelle. Faire du capital humain un levier stratégique de performance durable, c'est précisément l'ambition que VALGO a placée au cœur de son modèle, directement liée à sa capacité à tenir ses engagements opérationnels et à construire une expertise reconnue sur ses marchés.



Le groupe a construit sa culture autour de valeurs fondatrices : volonté, adaptabilité, loyauté, esprit d'équipe et originalité. Elles témoignent d'une capacité à évoluer dans des environnements complexes, à prendre des responsabilités et à construire des relations durables avec les partenaires. Dans des métiers qui exigent rigueur, réactivité et technicité, cette culture est un facteur de différenciation opérationnelle autant que de cohésion interne.

Travailler chez VALGO, c'est intervenir sur des sites où chaque opération produit un effet concret et visible. Les équipes travaillent au contact direct des pollutions, des contraintes de terrain et des réalités locales. C'est ce lien entre action et résultat qui donne au travail son sens et nourrit l'engagement des collaborateurs.

Être un membre de l'équipe VALGO est une notion forte et impliquante : on fait partie d'un collectif avec des valeurs, une culture, une mission. ”

Gabrielle GUILLET,
Chef de projets communication, VALGO.

Fort de 544 collaborateurs répartis entre la France (468) et l'international (76, principalement au Canada), VALGO s'appuie sur des équipes alliant expertise opérationnelle de terrain et fonctions support, au service d'une organisation agile et performante. La diversité des métiers techniques du groupe et sa présence internationale permettent d'adapter les ressources aux contextes locaux et de répondre à des enjeux environnementaux variés.

544
collaborateurs

96%
en CDI

La politique des ressources humaines de VALGO a toujours reposé sur une attention portée à la qualité et à la stabilité de l'emploi, considérées comme des facteurs de performance opérationnelle et de cohésion collective.

Le groupe privilégie ainsi les **contrats à durée indéterminée**, y compris pour les opérateurs intervenant sur les chantiers, favorisant ainsi la fidélisation des équipes, la transmission des savoir-faire et la maîtrise des risques. Avec **96 % de collaborateurs en CDI**, cette orientation se reflète concrètement dans la structure contractuelle du groupe.

Dans un contexte de restructuration ayant conduit à des ajustements d'effectifs en 2025, VALGO s'est attaché à accompagner ces évolutions avec le souci du respect des personnes et du dialogue social, conscient de l'impact humain que représentent de telles décisions.

Au-delà de la structure de l'emploi, VALGO s'engage dans une politique de développement des ressources humaines **inclusive et protectrice**, visant à permettre à chaque collaborateur d'anticiper les évolutions de son métier, de développer ses compétences et de bénéficier de passerelles et de mobilités professionnelles adaptées à ses attentes et à ses ambitions.

Fidéliser, développer, faire grandir

La formation et le développement des compétences constituent l'un des piliers de la stratégie RSE de VALGO. La réputation du groupe repose en grande partie sur la reconnaissance de l'expertise technique de ses collaborateurs – une richesse qu'il convient de cultiver avec soin. C'est pourquoi VALGO accorde une attention particulière à la gestion des parcours professionnels, à l'attractivité et à la rétention des talents, convaincu qu'un collaborateur qui progresse et se sent reconnu est un atout durable pour le groupe comme pour lui-même.

Accueillir et intégrer

L'engagement envers les collaborateurs commence dès leur arrivée. L'accueil d'un nouveau salarié revêt une importance particulière chez VALGO : il marque le début d'une aventure individuelle et contribue à l'enrichissement de la dynamique collective du groupe.

Chaque nouvel entrant bénéficie ainsi d'un **parcours d'intégration structuré**, de son premier jour jusqu'à la fin de sa période d'essai. Adapté à chaque fonction, ce parcours comprend plusieurs étapes clés : une matinée d'accueil et de présentation collective de l'entreprise, des entretiens avec les représentants des différents services dès la première semaine, un questionnaire sur la qualité de l'intégration, un rapport d'étonnement, et un point formel avant la fin de la période d'essai. Ce dispositif vise à faciliter l'accès aux informations essentielles, à transmettre les valeurs du groupe et à donner à chaque nouveau collaborateur les conditions d'un démarrage réussi.



Former et faire évoluer

Les métiers de la réhabilitation environnementale sont par nature exigeants : ils mobilisent des savoir-faire techniques pointus et requièrent un grand nombre d'habilitations certifiantes et qualifiantes réglementaires. VALGO investit donc chaque année de manière significative dans le développement des compétences de ses équipes, en identifiant les besoins en continu selon les exigences opérationnelles, et de manière formalisée lors des entretiens annuels.

Cette approche vise à concilier les impératifs du chantier avec le respect de l'équilibre personnel de chacun, dans une logique de progression maîtrisée et durable.

Le dispositif de suivi individuel s'appuie sur **deux entretiens de performance par an**, complétés par un **entretien professionnel tous les deux ans**. Ces échanges permettent de construire un plan d'action personnalisé, d'identifier les besoins en formation et d'explorer les opportunités de mobilité interne. Une **revue des talents** est conduite annuellement, avec une attention particulière portée aux profils à haut potentiel.

La formation est assurée conjointement par des organismes externes et par des experts métiers internes, garants de la transmission des savoir-faire spécifiques aux activités du groupe. Des **retours d'expérience chantier**, organisés au minimum tous les trimestres, viennent enrichir ce dispositif en favorisant le partage des pratiques et la capitalisation collective.

Enfin, des **parcours dédiés aux managers** – couvrant les enjeux RH, juridiques, de conformité et de gestion – complètent l'offre de développement. Les managers bénéficient par ailleurs d'une part variable intégrant des critères comportementaux, évalués lors des entretiens semestriels, représentant environ **20 % de leur rémunération variable**, témoignant de l'importance accordée par le groupe aux qualités humaines et managériales dans l'exercice des responsabilités.

71%

des collaborateurs formés

16^h

heures de formation en moyenne par salarié formé

30

sessions de formation internes réalisées en 2025 sur les sujets juridiques RH et Compliance

Prévenir, protéger, progresser : la sécurité, une exigence sans compromis

La santé et la sécurité constituent un enjeu fondamental pour VALGO, dont les activités – désamiantage, dépollution, interventions sur sites industriels – exposent les collaborateurs à des risques professionnels significatifs. Face à ces enjeux, le groupe a structuré une politique **QSSE (Qualité, Santé, Sécurité, Environnement)** ambitieuse, érigée en socle de son engagement RSE. Définie pour chacune des branches d'activité, en lien avec les fonctions QSSE et les directeurs de business unit, et approuvée par le Président, cette politique se décline autour de trois grandes orientations : la construction d'une **culture commune de la prévention**, la **réduction de l'empreinte environnementale**, et la recherche permanente du **zéro accident et du zéro incident**.

La maîtrise des risques est au cœur de nos activités, et elle repose avant tout sur l'engagement et la vigilance de nos équipes sur le terrain.

Delphine DEFRANCE,
Directrice risques et RSE.

Un système de management structuré et partagé

Le système de management QSSE repose sur un principe d'amélioration continue, mobilisant l'ensemble de l'organisation – collaborateurs, fournisseurs, prestataires et sous-traitants – autour d'exigences communes. Ses fondamentaux sont clairs : identifier et prévenir les risques, se conformer à la législation en vigueur, intervenir avec des collaborateurs formés et habilités, et recourir à des entreprises sous-traitantes sélectionnées selon des critères QSSE stricts. Ce cadre est formalisé dans le **PASE (Plan d'Amélioration de la Santé, Sécurité et Environnement)**, propre à chaque activité, qui définit l'organisation, les responsabilités et les modes de fonctionnement permettant d'identifier et de hiérarchiser les risques, de gérer les enjeux environnementaux et d'assurer la conformité aux exigences légales. Les engagements QSSE sont déclinés agence par agence lors des revues de direction, garantissant leur appropriation à tous les niveaux de l'organisation.

Des actions de prévention concrètes et régulières

Le dispositif opérationnel s'appuie sur un ensemble d'actions permanentes : formations obligatoires pour le maintien des autorisations de travail, causeries mensuelles de sensibilisation impliquant l'ensemble du personnel – y compris les intérimaires et les sous-traitants présents sur les chantiers –, et audits terrain réguliers.

En 2025, les actions de prévention ont plus particulièrement porté sur les risques routiers, la manutention manuelle, les EPI, le levage, la forte chaleur et les pollutions accidentelles. Des exercices pratiques de gestion des pollutions accidentelles et des causeries spécifiques sur l'utilisation des kits anti-pollution complètent ce dispositif, dans l'objectif affiché d'atteindre le **zéro incident environnemental avéré**.

La performance du système est évaluée régulièrement à travers des contrôles documentaires et des inspections terrain, conduits par le département QSSE et les encadrants techniques. Cette évaluation combine l'analyse des dispositifs d'autocontrôle et la vérification de leur adéquation avec la réalité des opérations, dans une logique d'amélioration continue appliquée chantier par chantier.

Le référentiel MASE, un engagement certifié

La démarche QSSE de VALGO est adossée au référentiel **MASE/UIC**, dont le groupe poursuit activement le déploiement sur l'ensemble de ses agences.

Cette certification, déjà mentionnée parmi les accréditations de référence du groupe, prend ici tout son sens opérationnel : elle structure concrètement le système de management de la santé et de la sécurité au quotidien, agence par agence.

0

accident mortel
en 2025

Taux de gravité :

0,88

Taux de fréquence :

8,28



Inclusion, diversité et égalité des chances

La diversité est une valeur inconditionnelle chez VALGO, qui commence dès le recrutement et se poursuit tout au long du parcours professionnel. Elle s'inscrit dans un cadre plus large de respect des droits humains, adossé aux conventions de l'Organisation Internationale du Travail, aux principes directeurs de l'OCDE et au Pacte mondial des Nations Unies, et qui s'applique à l'ensemble des collaborateurs, prestataires et partenaires commerciaux, en France comme à l'international.

Sur le plan de l'égalité professionnelle, VALGO s'engage activement à réduire les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Les salaires à l'embauche et les décisions d'augmentation font l'objet d'un examen conjoint entre les équipes RH et les responsables de business unit, garantissant une approche cohérente et équitable. Depuis 2023, deux référents dédiés à la lutte contre les discriminations – l'un représentant le personnel, l'autre l'employeur – sont en place pour traiter toute situation signalée et assurer un traitement impartial et bienveillant des cas qui leur sont soumis.

VALGO porte également une attention particulière à l'inclusion des collaborateurs de nationalité étrangère. Un point de contact dédié leur est proposé dans leur langue natale, les documents essentiels sont traduits et certaines formations sont animées dans leur langue, afin de lever les barrières linguistiques et de garantir à chacun les mêmes conditions d'intégration, de compréhension et de progression au sein du groupe.

14%
de femmes dans
les effectifs

24%
de femmes parmi
les managers

190
collaborateurs de
nationalité étrangère

2
référents dédiés
depuis 2023



04

Le modèle VALGO engagé dans la transition écologique

- 40 De la mesure à l'action : une stratégie climat structurée et assumée
- 42 Acteur de l'économie circulaire
- 44 Une ambition : contribuer activement à la régénération des milieux

De manière intrinsèque, les activités de remédiation du groupe contribuent à réduire la pression sur les écosystèmes et participent positivement à la prise en compte des enjeux environnementaux et de santé publique. Chaque site dépollué, chaque bâtiment désamianté, chaque friche réhabilitée est une contribution concrète à la restauration des territoires et à la protection des populations. Mais VALGO entend aller plus loin : au-delà du bénéfice inhérent à ses métiers, le groupe s'engage résolument dans une démarche de transition écologique globale, structurée autour de la décarbonation de ses activités, de la préservation des écosystèmes et de l'accélération vers une économie circulaire.

De la mesure à l'action : une stratégie climat structurée et assumée

L'enjeu climatique constitue pour VALGO un enjeu stratégique majeur, qui interroge à la fois la durabilité de son modèle économique et sa résilience à long terme.

Conscient que la connaissance des émissions est le préalable indispensable à toute stratégie climat crédible, le groupe mesure annuellement depuis 2021 sur le périmètre France et de manière étendue au Canada depuis 2023 ses émissions de gaz à effet de serre sur les scopes 1, 2 et 3,

selon la méthodologie du GHG Protocole. Ce bilan, a permis au groupe de définir en 2024 son plan de décarbonation pour ses activités France, adossé à la méthodologie SBTi et aligné sur les recommandations du GIEC et l'Accord de Paris. Les objectifs, validés par le COMEX en novembre 2024, sont clairs : **réduire de 42 % les émissions absolues des scopes 1 et 2 d'ici 2030 par rapport à l'année de référence 2021, et réduire de 7 % par an les émissions du scope 3 rapportées à la valeur ajoutée.**

Réduire les émissions en propre

Dans une logique de **sobriété énergétique**, la démarche de réduction des émissions en propre repose sur trois axes complémentaires :
la **réduction des consommations**, par l'optimisation énergétique des infrastructures et équipements ;
l'**efficacité des techniques de traitement**, par l'amélioration continue des procédés et l'adoption de solutions plus économes en énergie ;
et l'**exploration des énergies alternatives**, visant à substituer progressivement les sources carbonées par des solutions plus durables.

Le chantier, premier maillon d'une chaîne de valeur décarbonée

Plus de 90 % des émissions de VALGO sont liées aux opérations de chantier, et près de la moitié d'entre elles proviennent du transport et du traitement des déchets en filières externes — un enjeu particulièrement marqué pour les activités de dépollution. Face à ce constat, la maîtrise des émissions de scope 3 constitue le levier de décarbonation le plus structurant pour le groupe.

À cet égard, la spécialisation de VALGO dans les techniques de traitement sur site et in situ représente un avantage compétitif décisif sur le plan environnemental. En traitant les sols et matériaux directement là où ils se trouvent, sans extraction ni transport vers des filières externes, le groupe évite une part significative des émissions liées à la logistique et au traitement hors site. Cette approche, combinée à l'optimisation des volumes traités, à la priorité donnée au recyclage et au développement d'offres bas carbone par le bureau d'études, constitue le socle de la stratégie de réduction du scope 3. L'objectif associé est de réduire de 30 % les tonnages de déchets envoyés en filières externes, en favorisant par ailleurs les filières de proximité et les modes de transport alternatifs à la route lorsque cela est possible.

Pour piloter et amplifier cette démarche, VALGO a développé en 2024 une nouvelle version de son outil interne de calcul des émissions CO2 liées aux chantiers. Cet outil permet d'évaluer l'impact carbone de chaque opération dès le stade de l'offre, d'identifier les postes les plus émissifs et de proposer des alternatives plus durables — optimisation des méthodes de travail, recours à des matériaux plus vertueux, réduction des distances de transport. Il ouvre également la voie à un dialogue constructif avec les clients, en leur permettant d'explorer conjointement des solutions de réduction des émissions adaptées à leurs contraintes.

Émissions de Gaz à Effets de Serre évalués selon le GHG protocole

Catégorie	2024-En TCO2e	2025 - En TCO2e		
		France	Canada	Groupe
Postes d'émissions	Retraité (2)			
1.1 Sources fixes de combustion		484	14	499
1.2 Sources mobiles de combustion		1 995	2 877	4 872
1.3 Procédés hors énergie		-	3 968	3 968
1.4 Emissions fugitives		-	-	-
Total scope 1	8 390	2 479	6 860	9 339
2.1 Consommation d'électricité (location based)		77	1	78
2.1 Consommation d'électricité (market based)		52	1	53
Total scope 2 (location Based)	71	77	1	78
Total scope 2 (market based)	N.D	52	1	53
3.1 Achats de produits ou services	12 777	5 463	849	6 312
3.2 Immobilisations de biens	-	349	-	349
3.3 Emissions liées à l'énergie non incluses dans les scopes 1 & 2	1 297	582	893	1 475
3.5 Transport de marchandises "pilote"	4 000	244	4 339	4 583
3.4 Déchets	12 709	4 545	6	4 550
3.6 Déplacements professionnels	428	143	8	151
3.7 Déplacements domicile-travail des salariés	149	90	83	173
3.8 Actifs en leasing amont		-	-	-
Sous total Scope 3 amont	31 360	11 415	6 178	17 593
3.9 Transport des marchandises "non piloté"		-	-	-
3.10 Transformation des produits vendus		-	-	-
3.11 Utilisation des produits		-	-	-
3.12 Fin de vie des produits		-	-	-
3.13 Actifs en leasing aval		-	-	-
3.14 Franchises		-	-	-
3.15 Investissements		-	-	-
Sous total Scope 3 aval		-	-	-
Total Scope 3	31 360	11 415	6 178	17 593
Total (location Based)	39 821	13 971	13 039	27 010
Total (market Based)	N.D	13 934	13 039	26 973

L'empreinte carbone du Canada présentée en 2024 dans la DPEF a fait l'objet d'une révision à posteriori. L'empreinte carbone 2024 présentée a donc été retraitée pour tenir compte de la meilleure évaluation disponible. Par ailleurs, le facteur d'émission des déchets dangereux 2024 était erroné pour la France, rectification afin d'avoir une empreinte carbone plus représentative de la réalité

Objectifs liés au plan de transition (périmètre France)

	Année de référence 2021	Année de référence 2022	Année de référence 2023	Année de référence 2024	Année de référence 2025	Objectif 2030
Scope 1_2	3990	2729	2548	2197	2556	2302
Scope 3	34104	27026	32712	26274	11415	29903
Total Émissions	38094	29755	35260	28471	13971	32205

Consommation d'énergie 1/01/2025 au 31/12/2025

	France	Canada	Total	
Consommation totale d'énergie (MWh)	4225	911	5135	
Electricité	Électricité (MWh)	1946	863	2809
	Électricité provenant de sources renouvelables	486	854	1340
	Part d'électricité provenant d'énergies renouvelables	25%	99%	48%
Combustibles	Gaz (MWh)	1292	0	1292
	Fioul (MWh)	987	48	1034

Mesurer pour mieux réduire

SCOPE 1

VALGO s'engage à réduire les émissions absolues de GES des scopes 1 et 2 de

-42 %

d'ici à 2030 par rapport à l'année de référence 2021

SCOPE 3

VALGO s'engage également à réduire de

-7 %

par an ses émissions de GES du scope 3 rapportées à la valeur ajoutée.

Travaux 2026

En 2026, notre plan de transition sera révisé pour intégrer les activités canadiennes et tenir compte des perspectives d'évolution du marché.

Attention cependant, la trajectoire avait été réalisée sur la base d'une hausse de la valeur ajoutée de 6% (en intensité économique) et sera à revoir au regard des résultats effectifs.

Acteur de l'économie circulaire

Les enjeux de l'économie circulaire sont pleinement intégrés à la stratégie RSE de VALGO, à la fois comme exigence de performance opérationnelle – assurer l'excellence des conditions de valorisation et d'élimination des déchets – et comme ambition de transformation, en favorisant l'innovation et en accélérant la transition vers la prévention, le recyclage et le réemploi.

VALGO s'est fixé l'objectif ambitieux de traiter sur site, in situ ou revaloriser plus de 80 % des terres issues de son activité de dépollution.

Dans le cadre de chacune de ses offres, VALGO s'engage à proposer les techniques générant le moins de déchets, à privilégier les filières de traitement de proximité permettant une revalorisation, et à assurer une traçabilité rigoureuse des évacuations et des traitements.

Déchets valorisés hors déchets dangereux, en France

83,20%

S'insérer dans une chaîne de valeur circulaire

VALGO ne se limite pas au traitement : le groupe s'insère dans une chaîne de valeur qui s'étend du producteur de déchets en amont aux filières de traitement et de valorisation en aval.

Le traitement sur site et in situ, levier central de la circularité

Depuis sa création, VALGO a fait du traitement sur site et in situ un marqueur de différenciation technique et environnemental. Cette approche, s'appuie sur une maîtrise technique avancée et une capacité d'innovation constante. Le département R&D de VALGO travaille ainsi à l'amélioration continue des procédés de traitement in situ, notamment sur les techniques de **stabilisation des polluants** : en additivant les matériaux pollués pour neutraliser les risques chimiques, toxicologiques et écotoxicologiques, il devient possible d'éviter l'excavation des terres tout en protégeant durablement les milieux environnants, les usagers et les écosystèmes. Les applications potentielles sont nombreuses : traitement des lixiviats de décharge, stabilisation de sédiments de lagune, et bien d'autres contextes à fortes contraintes techniques. Ces travaux complètent ceux menés sur la **désorption thermique**, qui permet de traiter les pollutions à grande profondeur sans excavation.

Cette position lui permet d'orienter activement les flux vers les solutions les plus vertueuses, en développant des partenariats avec les filières de réemploi et en travaillant à la réduction des volumes envoyés en décharge. La logique circulaire s'étend également aux équipements du groupe lui-même : VALGO favorise le **prêt inter-agences** de machines et engins, oeuvre à leur réparabilité et optimise l'approvisionnement en matériels et matériaux pour réduire leur empreinte écologique.

Le Canada, laboratoire de la circularité industrielle

C'est au Canada que l'ambition circulaire de VALGO prend sa forme la plus aboutie. Au travers de ses filiales **ENFOUIBEC** et **Gestion 3LB**, le groupe est devenu un acteur majeur de la région Centre-du-Québec en matière de valorisation de flux de déchets et de recyclage. Ces filiales opèrent un ensemble d'infrastructures complémentaires – centre de tri mécanisé de déchets de la construction, plateforme de transformation de bois, béton et métaux, unité de production de biomasse, site de compostage de boues papetières et production de terreau prêt à l'emploi, installation de traitement de sols contaminés,

site d'enfouissement de déchets non dangereux – auxquelles s'ajoutent des services de collecte, de location de conteneurs et de dépollution des sols et des eaux. Cette présence opérationnelle diversifiée fait de VALGO Canada un acteur incontournable de l'économie circulaire régionale.

C'est sur ce socle solide que s'appuie le projet le plus structurant de la stratégie circulaire canadienne du groupe : la création, par **Gestion 3LB**, d'un **site sécurisé dédié à la gestion et à la valorisation des matières résiduelles de la filière batteries et minéraux critiques** de la région de Bécancour, au cœur de la « vallée de la transition énergétique ». Avec un investissement de **16 millions de dollars canadiens**, ce site innovant – dont l'ouverture est prévue début 2027 – répondra à un besoin opérationnel concret.

Contrairement aux sites d'enfouissement traditionnels, ce projet repose sur une approche fondamentalement circulaire : un **stockage organisé** favorisant la récupération future des matières, une **réversibilité unique** permettant de les restituer dans leur forme initiale pour valorisation ultérieure, et une **gestion sûre et réglementée** garantissant l'isolation complète des matières et l'absence de contamination des milieux.

Quantité de déchets générés par l'activité et pris en charge pour le compte de nos clients du 1/01/2025 au 31/12/2025

	Quantité totale de déchets (t)	Quantité totale de déchets non dangereux (T)	Quantité totale de déchets dangereux (T)	% de déchets valorisés hors déchets dangereux
France	76014	28912	16759	83,20%
Canada	339953*	315655	0,2	29%

*Nota : l'activité principale au Canada est l'enfouissement



Une ambition : contribuer activement à la régénération des milieux

Chaque intervention de dépollution contribue à lever les obstacles qui entravent le retour du vivant et à recréer le terreau nécessaire au déploiement de la biodiversité.

Conscient que toute activité humaine dépend d'écosystèmes sains et fonctionnels, le groupe s'attache à amorcer et accélérer les mécanismes naturels de régénération là où ils ont été interrompus, en proposant à ses clients des solutions à externalités environnementales positives.

Préserver : intégrer la biodiversité au cœur des opérations

La préservation des écosystèmes passe d'abord par la performance environnementale des chantiers eux-mêmes : gestion des nuisances, lutte contre l'envol des poussières, traitement des eaux, prévention des pollutions accidentelles. Ces actions de **management du risque environnemental** constituent le socle de la politique de préservation de VALGO. Au-delà de la maîtrise opérationnelle, le groupe mobilise régulièrement des bureaux d'études écologues sur ses chantiers pour **intégrer la prise en compte de la biodiversité sur les chantiers** : assurer le suivi des espèces à enjeux, le balisage des zones de protection et la sensibilisation des équipes. Les calendriers d'intervention, les techniques d'investigation et de traitement sont adaptés en fonction des enjeux identifiés.



Réduire la pression sur les écosystèmes : dépolluer pour régénérer

À l'échelle de l'Europe, la pollution constitue l'une des atteintes majeures à la santé des sols et de leurs écosystèmes : on recense 2,8 millions de sites potentiellement contaminés, dont 650 000 ont déjà requis une action spécifique — et seuls 15 % d'entre eux ont été traités à ce jour. Face à cet enjeu considérable, VALGO apporte une contribution concrète et mesurable : 231 traitements des sols ont été réalisés en 2025, contribuant directement à réduire la pression exercée sur les écosystèmes.

Un sol dépollué redevient un substrat vivant, capable d'accueillir à nouveau flore, faune et activité microbienne. La dépollution n'est donc pas seulement un acte sanitaire — c'est un préalable, qui crée les conditions d'un retour progressif et autonome du vivant. En restituant par ailleurs aux territoires des espaces assainis et refunctionalisés, VALGO contribue à l'objectif de Zéro

Artificialisation Nette (ZAN) à horizon 2050, en évitant la consommation de nouveaux espaces naturels, agricoles ou forestiers.

Au-delà des opérations de dépollution, VALGO agit en amont des projets d'aménagement pour sécuriser la reconversion durable des territoires. Grâce à son offre ValgoScan, le Groupe accompagne les aménageurs dans l'identification et l'anticipation des risques techniques, environnementaux et financiers liés aux sites à requalifier. En facilitant la prise de décision et la maîtrise des aléas, cette démarche contribue à accélérer la transformation des friches et participe concrètement aux objectifs de sobriété foncière et de Zéro Artificialisation Nette.

Dans le cadre de ses actions de R&D, VALGO mène également des projets visant à mieux comprendre l'impact des polluants émergents sur les écosystèmes. Cette recherche contribue à élargir les capacités d'intervention du groupe sur des pollutions

jusqu'ici difficiles à traiter PFAS, substances perfluoroalkylées et polyfluoroalkylées connues pour leur persistance dans l'environnement; traitement des nappes impactées par le Lithium, par des composés hétérocycliques ou par des composés azotés, traitement des phtalates ou bien encore la gestion des microplastiques.

S'inspirer du vivant : la nature comme modèle de remédiation

Convaincue que la nature offre les solutions les plus efficaces et les plus durables, VALGO s'appuie sur les solutions fondées sur la nature pour innover dans le traitement des pollutions. Cette approche régénérative présente un avantage décisif : une fois l'amorçage réalisé, les processus naturels se perpétuent d'eux-mêmes, sans investissements continus, là où des solutions technologiques équivalentes nécessiteraient des coûts quasi infinis pour un impact comparable.

S'inspirer de la nature c'est aussi accélérer les processus de bioremédiation, technique sur site largement déployée pour traiter des pollutions hydrocarbonées.

Restaurer : accélérer le retour du vivant

La restauration des écosystèmes est l'aboutissement naturel de la démarche de VALGO. Il ne s'agit plus seulement de réparer des dégâts spécifiques, mais de rétablir les cycles naturels dans leur globalité — renforcer la résilience des milieux, augmenter la biodiversité, améliorer la santé des sols — en créant les conditions d'une régénération autonome et durable.



L'intervention humaine n'est ici que l'amorce : c'est la nature qui, une fois les freins levés, reprend le relais et amplifie les effets des actions engagées.

Le projet au Canada en est l'illustration la plus concrète : une ancienne friche industrielle abandonnée, intégrée au périmètre du projet de valorisation des matières résiduelles, fait l'objet d'une décontamination complète. En collaboration avec le **peuple autochtone W8banaki**, VALGO y conçoit la recréation d'une **zone humide** en libérant un ancien cours d'eau canalisé il y a plus de 50 ans. Cet espace naturel restauré offrira un refuge aux grands cervidés, favorisera leur passage et leur regroupement, et incarnera la conviction profonde du groupe : la régénération de la nature est le levier le plus puissant et le plus résilient dont disposent les entreprises pour contribuer durablement à l'équilibre des écosystèmes — et VALGO entend en être un acteur résolu.



Ambitions 2026-2027

Depuis vingt ans, VALGO réhabilite des friches industrielles, dépollue des sols, désamiante des bâtiments, restitue des territoires à la vie et aux usages. Un travail de fond, au cœur de la transition écologique. Sur le territoire de l'Union Européenne, 2,8 millions de sites sont potentiellement contaminés (AEE/EEA). Seuls 15 % environ des sites contaminés identifiés ont été dépollués à ce jour. Le marché est immense, les besoins sont urgents, et VALGO dispose des savoir-faire, des certifications et des équipes pour y répondre à grande échelle, en Europe comme à l'international.

L'année 2025 a confirmé la solidité du modèle, et VALGO aborde 2026 avec des bases robustes : Tikehau Capital au capital, une gouvernance restructurée autour de l'éthique et de la transparence, une relation avec les équipes et les partenaires fondée sur la confiance mutuelle et le respect des engagements. Les clients qui choisissent le groupe s'appuient sur un acteur rigoureux, pleinement orienté vers la performance de leurs projets, et sur lequel ils peuvent compter dans la durée.

C'est sur ce socle que repose l'ambition des années à venir. Renforcer les relations avec l'ensemble des parties prenantes, construire une politique d'achat responsable à la hauteur des engagements du groupe, accompagner les industriels dans la mesure et la valorisation de leur impact environnemental en mesurant l'empreinte carbone chantier par chantier, en valorisant les matériaux à plus de 80%, en restituant des fonciers assainis. C'est le rôle de VALGO, que le groupe entend amplifier pour s'imposer, au-delà de la prestation technique, comme un partenaire à impact stratégique.

Vingt ans de métier sur des chantiers complexes, une expertise reconnue, des équipes dont l'engagement ne s'est jamais démenti, même dans les moments difficiles. C'est sur cette trajectoire que VALGO entend devenir un maillon indispensable de la performance environnementale de ses clients industriels.

DEVENIR UN MAILLON INDISPENSABLE
DE LA PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE
DE SES CLIENTS INDUSTRIELS.

Annexes

CRITÈRES ENVIRONNEMENTAUX

Critères	Informations	France	Canada	Total valgo	
B3 Changement climatique	Consommation totale d'énergie (MW)	4225 MWh	911 MWh	5 135 MWh	
	Répartition conso. d'énergie (sources renouvelables ou non)	1946	863	2 809 MWh	
	dont renouvelable	486 MWh	854 MWh	1 340 MWh	
	Part d'énergie renouvelable	25%	99%	48%	
	Gaz	1292 MWh	–	1 292 MWh	
	Fioul	987 MWh	48 MWh	1 034 MWh	
Émissions GES	Estimations GES	Scope 1,2	2556	6861	9417
		Scope 3	11415	6178	17593
		Total Émissions	13971	13039	27010
C3 Plan de transition	Plan de transition	Objectif 2030 (France)	VALGO s'engage à réduire les émissions absolues de GES des scopes 1 et 2 de 42% d'ici à 2030 par rapport à l'année de référence 2021 VALGO s'engage également à réduire de 7 % par an ses émissions de GES du scope 3 rapportées à la valeur ajoutée.		
B7 Déchets	Quantité totale de déchets en tonnes	76 014	339 953	415967	
	Déchets produits dangereux en tonnes	16 759	0,2	16759,2	
	Déchets produits non dangereux en tonnes	28 912	315 655	55098,7	

CRITÈRES SOCIAUX

Critères	Informations	France	Données canada	Total valgo
B8 Effectifs	Caractéristiques générales – Genre	Masculin : 407 Féminin : 61	Masculin : 60 Féminin : 16	Masculin : 467 Féminin : 77
	% femmes au niveau de l'encadrement	25%	20%	24%
B9 Santé et Sécurité	Nombre d'accidents du travail comptabilisables de la période de référence avec arrêt de travail	8	1	9
	Taux de fréquence	8,42	7,34	8,28
	Taux de gravité	0,77	1,70	0,88
	Nombre de décès dus à des accidents et maladies professionnelles à publier	0	0	0

CRITÈRES SOCIAUX

Critères	Informations	France	Données canada	Total valgo
C5 Formations	Nombre annuel d'heures de formation externe par salarié pendant la période de référence	17	13	16
	Nombre d'heures de formation	7852	957	8809
	Nombre de salariés formés	354	33	387
	% de salariés ayant suivi une formation externe	76%	43%	71%
C6 Droits de l'Homme	L'entreprise dispose-t-elle d'un code de conduite ou d'une politique en matière de Droits de l'Homme applicable à ses effectifs ?			oui
	L'entreprise dispose-t-elle d'un mécanisme de traitement des plaintes destiné à ses effectifs			oui
C7 Incidents en matière de Droits de l'Homme	Incidents en matière de Droits de l'Homme			0
	L'entreprise a-t-elle connaissance de cas avérés impliquant des travailleurs de la chaîne de valeur, des communautés touchées, des consommateurs ou des utilisateurs finaux ? + Précisions à apporter			L'entreprise n'a pas eu connaissance de cas avérés impliquant des travailleurs de la chaîne de valeur, des communautés touchées, des consommateurs ou des utilisateurs finaux

CRITÈRES DE GOUVERNANCE

Critères	Informations	TOTAL Valgo
B11 Condamnations et amendes en matière de lutte contre la corruption et les actes de corruption	Nombre total de condamnations et d'amendes pour infraction à la législation sur la lutte contre la corruption et les actes de corruption	0
	Montant total des amendes pour infraction à la législation sur la lutte contre la corruption et les actes de corruption	0
C8 Recettes de certains secteurs	L'entreprise tire-t-elle des recettes des activités énumérées ci-dessous (activités liées à des armes controversées ; culture et production de tabac ; charbon ; pétrole ; gaz)	Non



Siège social : 72 L - rue Aristide Briand - 76650 Petit-Couronne
www.valgo.com