

VALGO

Médecin de la terre



Rapport RSE 2022

La performance des chantiers, le socle de notre activité ■

L'humain au coeur de l'entreprise ■

Le modèle VALGO au coeur de la transition écologique ■

Être acteur des territoires et travailler avec nos parties prenantes ■

Le Mot du Président



« Médecin de la terre », cette maxime constitue le moteur du développement de VALGO, acteur de la réhabilitation environnementale des friches depuis 18 ans maintenant. Cette ambition fonde notre modèle d'entreprise responsable.

Elle se retrouve dans une stratégie RSE ambitieuse, s'appuyant sur les valeurs de notre Groupe : résolument tournées vers l'innovation et l'impact, ancrées dans les territoires, employeur engagé auprès de ses collaborateurs et œuvrant pour le développement durable.

L'année 2022, a été emblématique pour VALGO, puisqu'elle a vu l'achèvement du projet de remédiation de l'ancienne raffinerie de Petit-Couronne, marquant ainsi le point de départ du réaménagement et de la revalorisation de ce site. Cette opération d'envergure est l'illustration grandeur nature de notre business model clé en main qu'est la VALGORisation.

2022, c'est aussi l'année de l'affirmation de notre stratégie RSE qui prend une dimension résolument collaborative et concrète. A ce titre, je suis fier de constater que l'ensemble des collaborateurs du groupe participent activement au déploiement de notre plan d'action.

Cet engagement, nous le portons également au travers de notre adhésion en 2022 au Pacte Mondial des Nations Unies (Global Compact), en faisant note des dix principes fondamentaux concernant le respect des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, de la protection de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

En 2022, VALGO c'est plus de 600 ingénieurs, experts métiers, supports à la relation client, innovations techniques, scientifiques et opérateurs qui œuvrent au quotidien sur vos projets, en France et à l'international, en participant à la transition écologique des territoires.



François BOUCHÉ
Président du Groupe VALGO

Faits marquants 2022

#PERFORMANCE

- Baisse constante des taux de fréquence et de gravité des accidents



- Révision du code de Conduite
- Engagement du Pacte Mondial
- Mise en place du réseau ambassadeurs RSE

#HUMAIN

#TRANSITION

- Amélioration de la remontée d'information permettant le bilan carbone des SCOPE 1,2,3
- Systématisation des mesures empreinte carbone chantier pour les offres >1 M€



- Renouvellement du partenariat avec l'INSA Rouen pour une durée de 5 ans
- Sensibilisation des salariés aux enjeux climatiques

#PARTENARIAT

2022 en quelques chiffres



130 m€ HT
CA



631
Collaborateurs (Nb ETP)



330 ha
Surfaces dépolluées



1% du CA
Montant investi en R&D



954
Nombre de chantiers réalisés



2% de la masse salariale
Montant investi en formation

Notre modèle de création de valeur

■ Un capital humain



Diagnostic globale du site

- Estimer les coûts
- Dé-risquer le projet



Décontamination des bâtiments (amiante, plomb...)

- En ou hors activité
- Couverture nationale en réseau d'agences



Développement & valorisation de sites

- Reconquérir des espaces artificialisés
- Développer des activités à forte valeur ajoutée
- Intégrer la biodiversité



Dépollution des sols et nappes

- Favoriser l'in-situ
- R&D sur les polluants émergents (PFAS)
- Département géophysique appliquée



Valorisation de la matière

- Développer l'économie circulaire
- Valoriser des terres
- Expertise méthanisation



Redonner vie aux fonciers dégradés

Traitement des pollutions, réduction des risques sanitaires et environnementaux

Traitement des polluants émergents et protection des ressources aquatiques

Restauration des écosystèmes

Contribution à l'atteinte de l'objectif zéro artificialisation net

Transition vers une économie circulaire

Contribuer aux ODD (Objectifs de Développement Durable)

8 ODD

Pour lesquels l'activité de VALGO a une contribution directe



Experte en traitement des polluants de toute nature, précurseur dans le traitement des polluants émergents tels que les PFAs, l'activité de VALGO contribue à **améliorer la qualité de l'eau en réduisant la pollution**, mais également à **protéger et restaurer les écosystèmes**.



Entreprise en croissance, VALGO contribue au développement des territoires **en favorisant l'emploi local**. VALGO a fait de la **sécurité et la protection des salariés**, une de ses priorités.



En privilégiant le recours à l'économie circulaire, VALGO contribue à une **utilisation plus rationnelle des ressources**. Elle mobilise ses activités d'ingénierie et de R&D sur l'efficacité et la valorisation énergétique des procédés.



En permettant à des fonciers dégradés de retrouver de nouveaux usages, VALGO contribue à une urbanisation plus durable et participe au développement de territoires plus résilients, en lien notamment avec les enjeux de la « **zéro artificialisation nette** ».



Spécialiste des traitements in-situ et sur site des sols, VALGO contribue par ces techniques à la **réduction des déchets** en lien avec les opérations de dépollution. Acteur engagé, VALGO déploie sa stratégie RSE tout au long de sa chaîne de valeur en **impliquant l'ensemble de ses parties prenantes**, contribuant ainsi au développement de pratiques plus durables. La Fondation VALGO oeuvre à sensibiliser un public plus large sur les enjeux environnementaux.



Le modèle de VALGO est au cœur de la transition écologique, en s'engageant à **réduire ses émissions** et en favorisant l'**économie circulaire** tout au long de sa chaîne de valeur. VALGO contribue ainsi à la lutte contre les changements climatiques.



« Médecin de la terre », VALGO contribue par son activité de dépollution à **préserver les écosystèmes terrestres**. VALGO s'engage à aller plus loin au travers de programmes de R&D en lien avec la régénération des sols.



Le traitement des pollutions de toute nature, cœur du business model. VALGO contribue à la préservation des écosystèmes aquatiques.

Contribuer aux ODD (Objectif de Développement Durable)

5 ODD

Auxquels l'activité de VALGO participe indirectement



L'activité de VALGO contribue à la **réduction des polluants dans l'environnement** permettant de préserver la santé et le bien-être des individus. Cet engagement, VALGO le porte également au sein même de l'entreprise, au travers de son adhésion à la charte ESPER visant à prévenir les conduites addictives au travail et ses actions visant à promouvoir la Qualité de Vie au Travail.



Au travers de ses **partenariats avec les écoles** et de l'intervention de ses salariés dans des salons et tables rondes, VALGO contribue à l'éducation au développement durable tout au long de l'année.



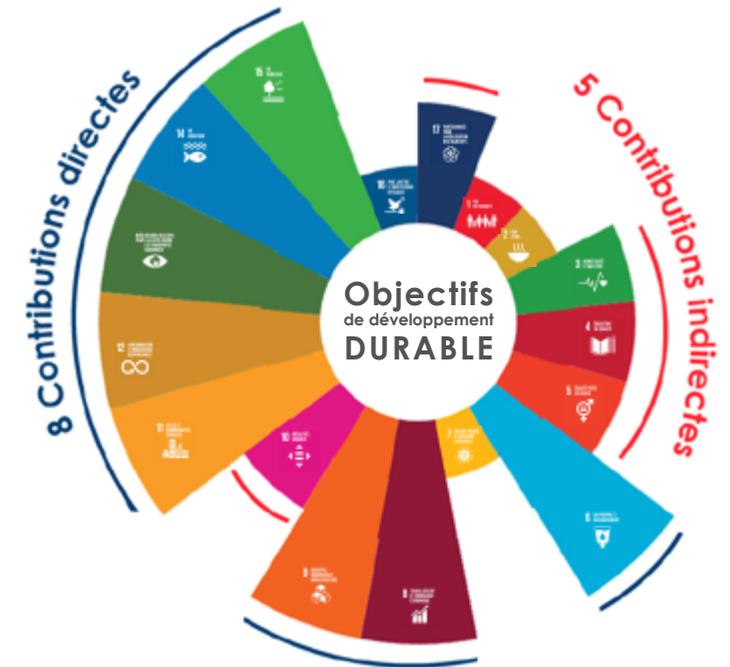
La non-discrimination et l'égalité hommes-femmes sont des valeurs inconditionnelles de la politique de VALGO.



Dans le cadre de sa politique RH, VALGO contribue au quotidien au développement des talents tout en faisant de l'égalité des chances une réalité.



La construction de partenariats constitue un des piliers de la politique RSE de VALGO. Cet engagement se traduit aussi bien au travers d'une adhésion de VALGO au Global Compact que dans une politique de proximité dans les territoires.



La gouvernance de la RSE chez VALGO

Co-construction et transversalité

La Direction RSE est une instance représentée au COMEX et directement rattachée à la présidence. **La RSE est pilotée en transverse sur l'ensemble des activités et services supports.** Elle fait partie intégrante de la stratégie d'entreprise.

Les piliers définis dans le cadre de cette stratégie sont au nombre de 4 : la Performance, l'Humain, la Transition et l'ancrage territorial et Partenarial. Ils se reflètent dans chacun des axes de développement du groupe et sont indissociables des plans d'actions définis dans le cadre des instances dirigeantes.

Le COPIL RSE se réunit de façon trimestrielle. Il s'assure du bon déploiement de la démarche et définit les actions qui seront soumises à l'approbation du COMEX.

Le relais du COPIL RSE est assuré au travers d'un **réseau d'Ambassadeurs** présent dans l'ensemble des agences qui anime la politique, remonte les informations de terrain, les bonnes pratiques et les attentes des parties prenantes.

Un lien étroit existe entre le service RSE et le service QSSE qui assure le management de la santé, sécurité et le management environnemental de chantier.

Copil RSE



Delphine DEFRANCE
Directrice RSE
Membre COMEX



Grégory SCHROBILTGEN
COO
Membre COMEX



Mylène JUNIUS
Directrice JURIDIQUE
Membre COMEX



Andrea BEGO GHINA
V.P Europe du SUD
Dépollution
Membre COMEX



Jean-Michel BOYET
Directeur Travaux
Désamiantage France



Aurélie BONANNO
Directrice
Littoral
Atlantique



Philippe NADAL
Directeur
Valorisation
Foncière



David BERCOFF
Directeur des
Ressources
Humaines

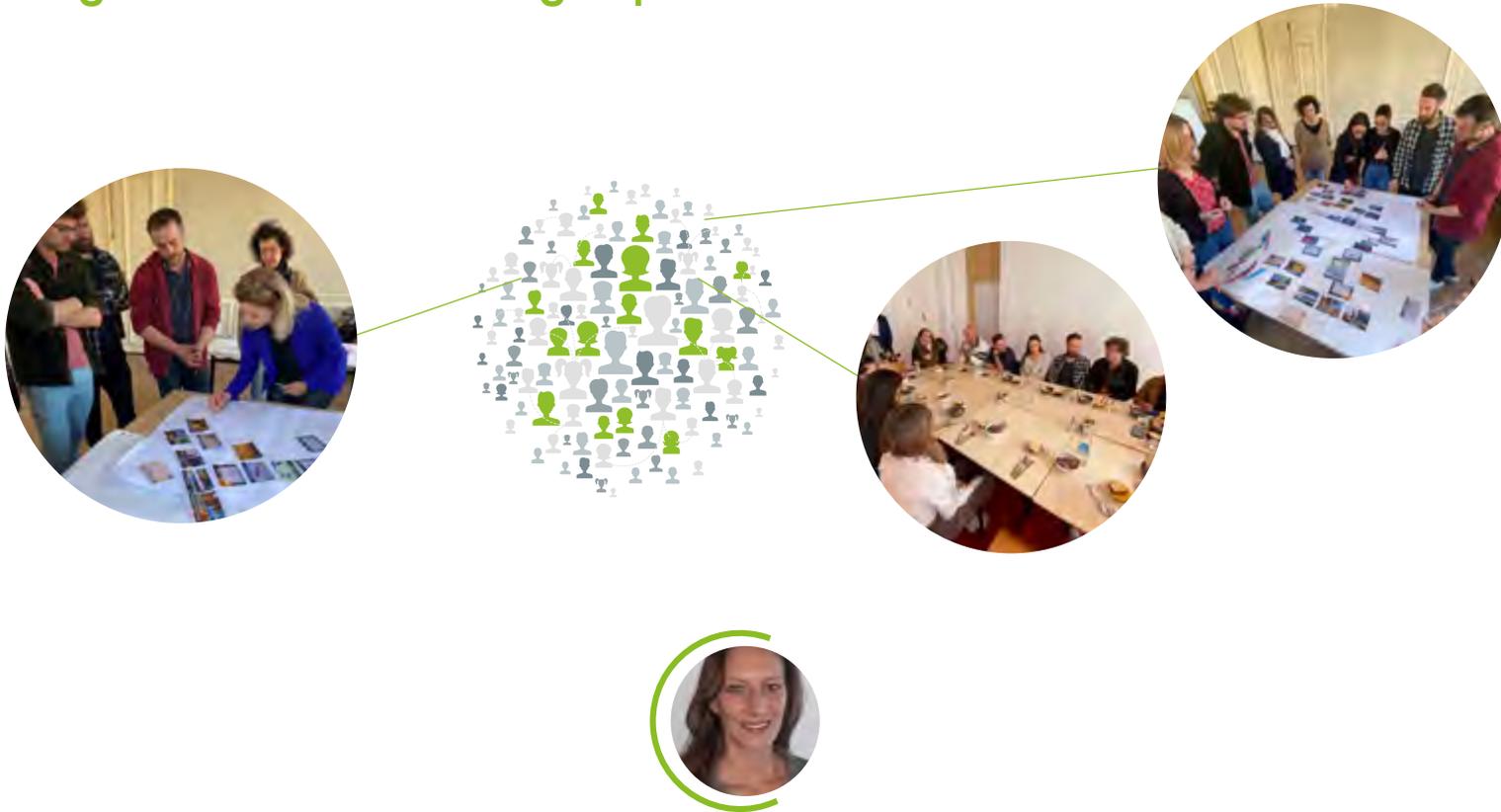


Pierre Alexandre NICQ
Responsable
Développement Afrique
/ Moyen Orient



Baptiste KERLEAUX
Responsable
Technique Amiante
QHSE

■ Un réseau de 15 Ambassadeurs – représentant l'ensemble des agences et activités du groupe



Je suis très fière de mon rôle d'Ambassadeur RSE chez VALGO. Il me permet d'être un contact clé entre l'équipe RSE et les collaborateurs de mon agence. Je peux ainsi être au courant des actions mises en place au niveau stratégique et technique, prendre part aux événements organisés puis intervenir auprès des opérateurs pour expliquer les échanges et les outils qui sont mis à notre disposition pour les chantiers. C'est également très enrichissant d'un point de vue personnel car c'est un sujet qui me tient à cœur. Je peux donc par la suite transmettre à mes proches ce que j'apprends sur ce sujet qui devient de plus en plus important à l'avenir.

Manon DALLIC
Coordinatrice Technique 1D-HMR

Nos engagements



- Une culture commune de la santé et sécurité basée sur la prévention.
- Garantir le respect de la réglementation en réduisant l'impact sur l'environnement, assurant la réduction des risques et la réduction des rejets.
- Assurer l'excellence des conditions de valorisation et d'élimination des déchets.

■ La performance des chantiers, le socle de notre activité

Santé et sécurité

Objectif « **Zéro Accident** » : une priorité autour de laquelle est axée l'ensemble de la conduite opérationnelle des chantiers.

Au quotidien, les équipes sont mobilisées en vue de la réduction de l'exposition aux risques des travailleurs VALGO et des entreprises extérieures.



731

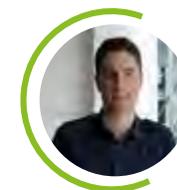
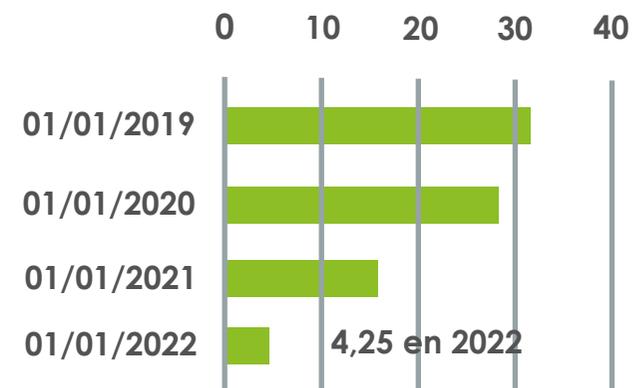
Formations liées à la sécurité réalisées en 2022



180

Salariés habilités SST

Taux de fréquence des accidents du travail



La mise en place de moyens de prévention sur nos chantiers est une priorité. Nous travaillons avec des collaborateurs intervenant à chacune des étapes des chantiers pour que nos actions soient adaptées et efficaces.

Gael BORJON
Animateur QSSE QHSE-1D-HMR

Nombres de causeries par thématique réalisées en 2022

Sécurité	225
Santé	74
Environnement	37

■ Prévenir les conduites addictives au travail : VALGO s'engage

Porté par la MILDECA (Mission Interministérielle de Lutte contre les Drogues et les Conduites Addictives) et une vingtaine de partenaires, le dispositif ESPER (Les Entreprises et les Services Publics s'Engagent Résolument) répond à la nécessité de briser les tabous et de mobiliser tous les acteurs du milieu professionnel pour la **prévention des conduites addictives**.

En tant qu'employeur, signataire de la Charte ESPER, VALGO s'inscrit dans une démarche de promotion de la santé de ses collaborateurs pour l'amélioration de la qualité de vie au travail.

■ Les quatre engagements de la **Charte ESPER** :

- Définir un projet global de prévention de conduites addictives dans le cadre de la promotion de la santé au travail
- Instaurer le dialogue et créer un climat de confiance
- Mettre en oeuvre une démarche de prévention non-stigmatisante, respectant la dignité des personnes
- Accompagner les travailleurs vulnérables et prévenir la désinsertion professionnelle

Les **Entreprises**
et les **Services**
Publics
s' **Engagent**
Résolument



Réduction des impacts environnementaux sur chantier



Objectif : 80%

de terres traitées sur site, in-situ ou recyclées



Réduire l'impact environnemental de nos chantiers est l'un des objectifs en lien avec la performance de notre activité. L'ambition de VALGO est de maximiser l'utilisation des ressources et de minimiser les déchets en créant un cycle de traitement et de réutilisation.

Cette exigence est retranscrite dans le dimensionnement de nos travaux de dépollution. Elle se concrétise au travers de deux approches : le traitement In-situ des terres et la valorisation des déchets.

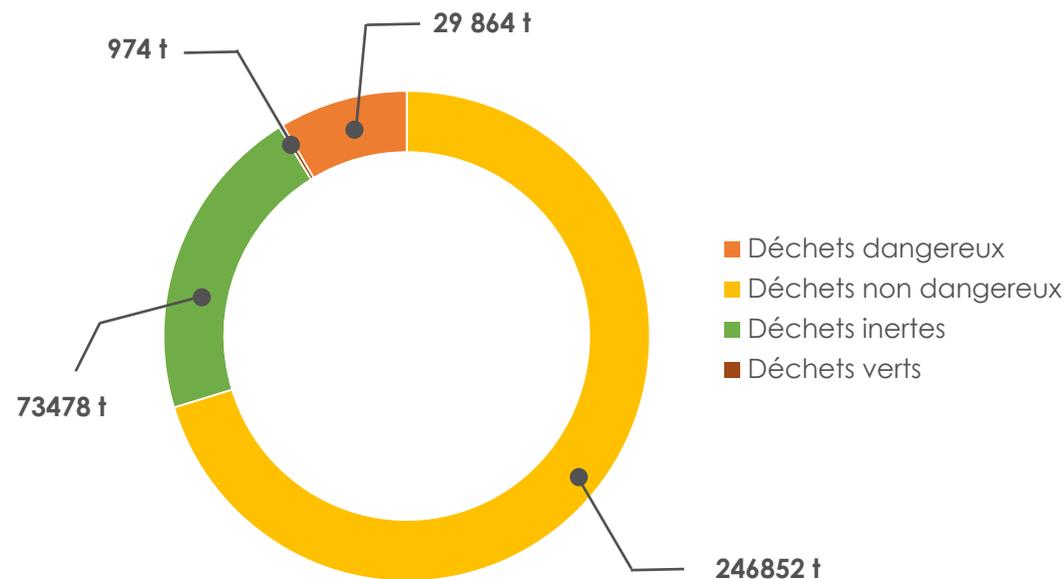
Cette volonté d'inscrire VALGO dans une démarche d'économie circulaire encourage l'innovation et la collaboration de nos services supports, notamment nos Experts Métiers du Bureau d'Etudes Dépollution. Elle se décline au quotidien et nos opérationnels en agence peuvent compter sur l'appui de notre laboratoire R&D dans la validation et les conditions de mise en œuvre de procédés de dépollution.

Franck GUERRA

Directeur Activités Dépollution Sud Est

Déchets	2022
Quantité totale de déchets	351 168 t
Quantité de déchets dangereux	29 864 t
Quantité de déchets recyclés	244 085 t
Quantité envoyée en filière de valorisation	140 034 t
Quantité traitée sur site	140 051 t
% de déchets recyclés (hors déchets dangereux)	75,44%

Quantité de déchets générés par les activités de VALGO en 2022



En 2022, VALGO a traité **347 034 t de déchets** dont la majeure partie sont des terres, sédiments, bétons et gravats, en lien avec l'activité de dépollution. **75% de ces déchets ont été orientés vers des filières de valorisation ou on fait l'objet d'un traitement sur site**, se rapprochant grandement de ses objectifs de 2025.

Nos engagements



- BeVALGO : porter ensemble des projets qui contribuent à un monde meilleur.
- Avoir un management responsable et de proximité.
- Permettre à chaque collaborateur de construire son parcours professionnel autour des valeurs de l'entreprise.

■ L'humain au coeur de l'entreprise

Une présence internationale

■ Recrutement

VALGO mène une politique de recrutement dynamique afin de répondre aux enjeux stratégiques du groupe.

Ces recrutements sont menés en accord avec les valeurs du Groupe VALGO : **diversité et non discrimination**.

Les équipes VALGO participent activement à la diffusion de connaissances sur nos métiers en participant aux salons étudiants ou en s'investissant auprès des écoles.

■ L'accompagnement des collaborateurs

- Un parcours personnalisé d'intégration, adapté à la fonction du collaborateur.
- Un accompagnement des travailleurs en situation de handicap.
- 2% de la masse salariale investie en formation.
- Revue des talents et entretien individuel intégrant 25 % de prise en compte des soft skills deux fois par an.



139

Nouveaux
collaborateurs



16

Apprentis



11

Stagiaires

Éthique et Compliance

Conformément à ses valeurs et ses engagements, le Groupe VALGO a mis en place une politique d'éthique qui accompagne au quotidien les décisions stratégiques, le management et les pratiques professionnelles de l'ensemble des collaborateurs du Groupe.

Cette dernière est déclinée dans le « **Code de Conduite et d'intégrité** » qui s'adresse à l'ensemble de nos collaborateurs et plus largement à l'ensemble de nos parties prenantes, qu'ils soient fournisseurs, prestataires, sous-traitants, partenaires commerciaux,...



La lutte contre la corruption figure au premier rang des principes de VALGO, je considère les pratiques de corruption comme inacceptables. Il s'agit non seulement pour chacun des collaborateurs/trices du groupe VALGO d'adopter un comportement irréprochable, mais aussi de participer, dans le cadre de ses activités, au dispositif de prévention de la corruption.

François Bouché
Président Directeur Général

Code de Conduite et d'intégrité – des exigences renforcées en 2022 –

Entreprise en croissance et travaillant de plus en plus à l'international, VALGO entend renforcer ses actions de prévention et détection visant à lutter contre la corruption, le trafic d'influence, la concussion, la prise illégale d'intérêt, le détournement de fonds publics et le favoritisme en accord avec la Loi SAPIN II.

Cette volonté se traduit également par l'adhésion en 2022 du Groupe VALGO au Global Compact, cadre d'engagement volontaire des Nations Unies.

En 2022, VALGO a donc revu l'ensemble de sa charte éthique et procédures associées.

Au travers de son adhésion au Pacte Mondial, **VALGO** s'engage à aligner ses pratiques et sa stratégie sur les dix principes, qui découlent des textes fondamentaux des Nations Unies, dans les domaines des droits humains, du droit du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.



Droits de l'Homme

1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme.
2. Veiller à ne pas se rendre complice de violations des droits de l'Homme.

Normes internationales du travail.

3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective.
4. Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.
5. Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.
6. Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.
8. Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.
9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



■ Le modèle VALGO au
coeur de la transition
écologique

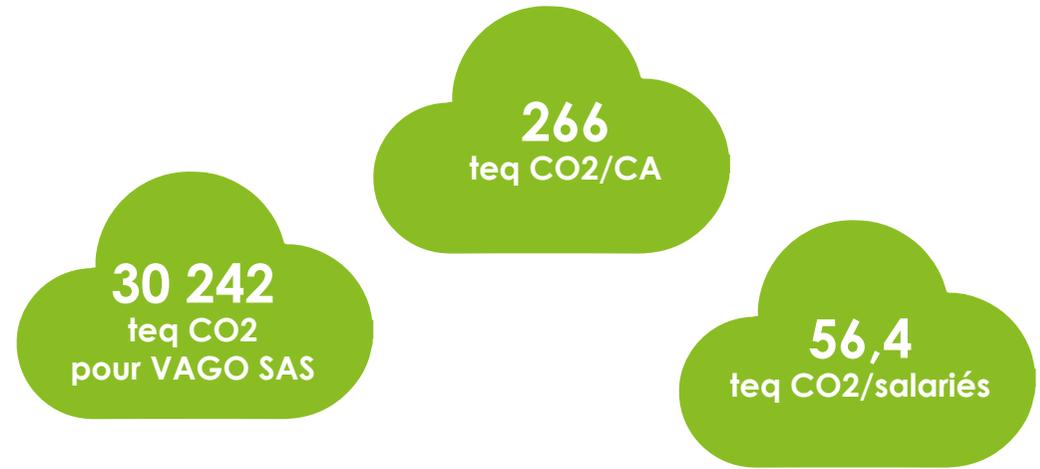
Nos engagements



- Constuire un plan de décarbonation ambitieux avec pour objectif la trajectoire NET ZERO.
- Favoriser l'innovation pour augmenter l'efficacité technique et fonctionnelle.
- Accélérer la transition vers une économie circulaire, la prévention et le recyclage des déchets.
- Protéger les écosystèmes.

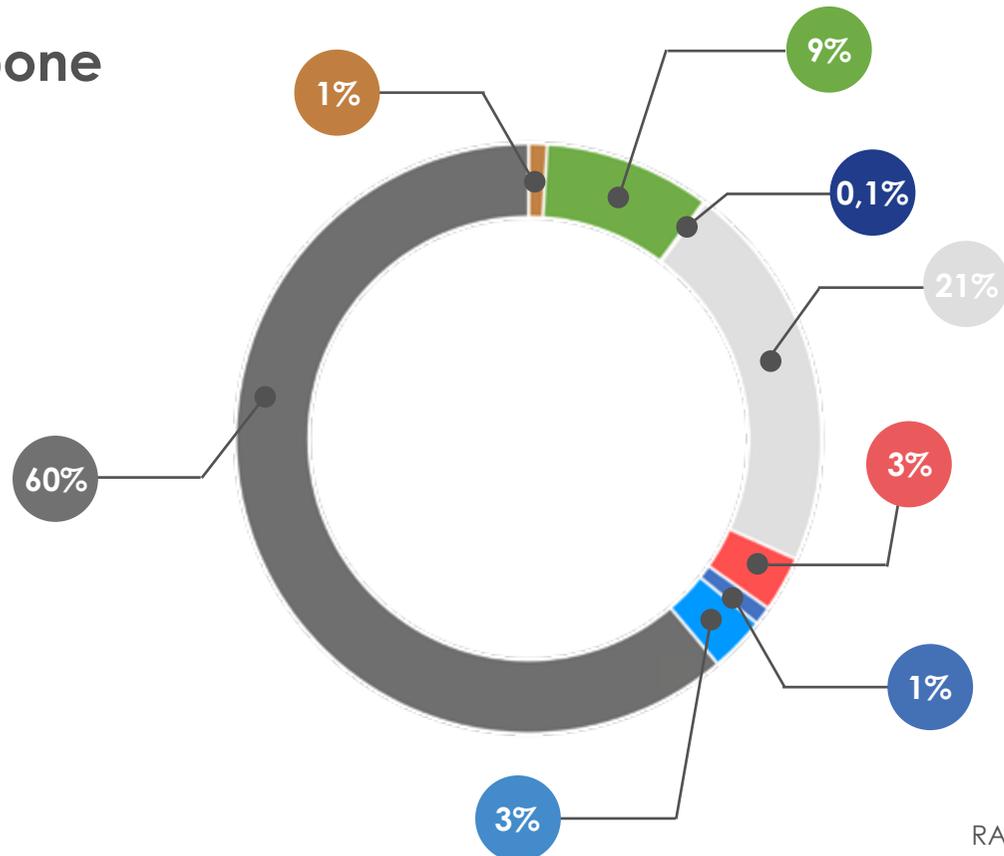
Notre empreinte carbone

Le SCOPE 3 représente 92% des émissions de Gaz à Effet de Serre de VALGO. Ces dernières sont dans leur grande majorité liées aux activités de chantier. Les principaux postes d'émission sont en effet inhérents au traitement des déchets de chantier avec une part prépondérante prise par le transport de ces déchets en filière et l'achat de matériaux spécifiques pour la dépollution et le désamiantage.



Répartition des émissions carbone de VALGO en 2022 en %

- Energie
- Climatisation et froid
- Matériaux entrants et services achetés
- Fret
- Déplacements domicile-travail
- Déplacements professionnels
- Déchets
- Immobilisations



Un **PLAN D'ACTION** en lien avec nos activités de chantier

- **Mesurer** l'empreinte carbone des chantiers supérieurs à 1 million d'euros.
- **Améliorer l'efficacité énergétique** des traitements et privilégier le recours aux énergies décarbonées.
- **Décarboner le transport et la logistique** en privilégiant les filières de proximité, le recours au double fret, en s'appuyant davantage sur le transport ferroviaire.



Le choix des filières de traitement est un enjeu central de notre activité de dépollution. En faisant le choix de la valorisation, en s'appuyant sur une solution logistique innovante et en travaillant en partenariat avec les centres, nous réussissons à valoriser efficacement les terres polluées, tout en réduisant notre impact environnemental. Nous sommes fiers de contribuer à la mise en place de solutions durables pour nos futurs chantiers.

Emmanuel NACHON

Directeur Activités Dépollution Nord

Alkion, chantier du Havre :

20 000 tonnes de matériaux ont été évacués par barge permettant de réduire par 4 les émissions de CO₂ liées à ce poste et d'éviter la circulation de 120 camions sur les routes.

Mesurer l'empreinte carbone de nos chantiers

NOTRE ENGAGEMENT:

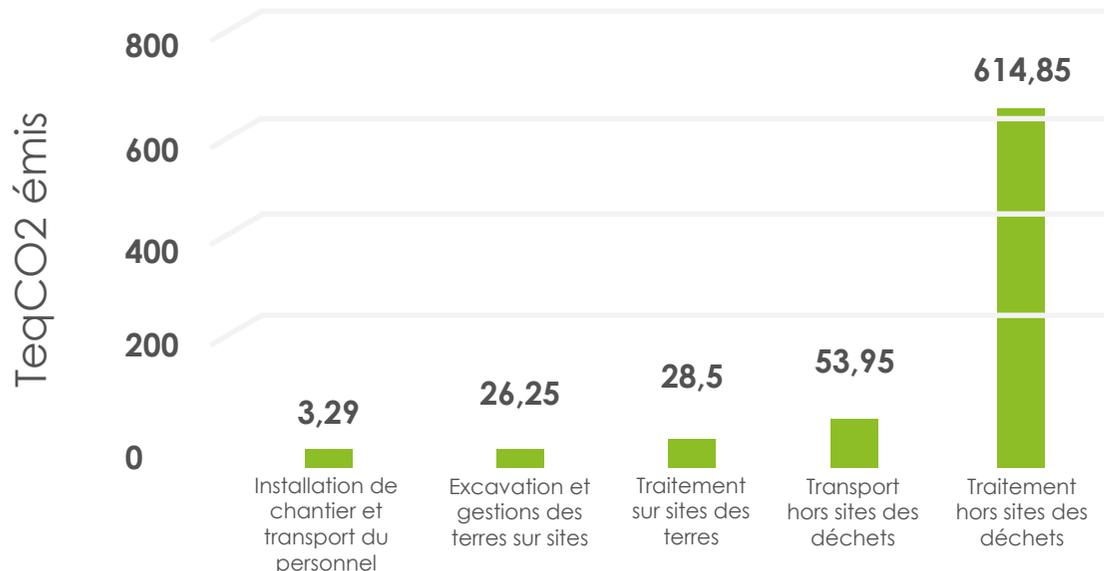
- Mesure de l'empreinte carbone des chantiers.
- Evaluer au stade de l'offre les émissions CO2 de tous les chantiers > 1M€.
- Création d'un outil interne permettant de :
 - Définir les émissions CO2 d'un chantier au stade de l'offre;
 - Modéliser l'impact des variantes;
 - Suivre les émissions en phase d'exploitation.
- Capitalisation des retours d'expérience, travail avec les fournisseurs sur les facteurs d'émissions et ACV des produits.



La mesure de l'empreinte carbone des activités de RETIA découle d'une véritable volonté de la Compagnie. Ainsi, l'importance du développement de la démarche environnementale en interne conduit RETIA à mettre en place des exigences et un suivi au niveau de ses partenaires. La mise en avant des différents postes émetteurs de CO2 dès le stade de l'offre est particulièrement intéressante de ce point de vue. Elle permet d'instaurer des solutions techniques, des variantes ou des innovation plus efficaces en termes de réduction d'émissions.

Sidwell LEMBO
Responsable HSE sur le projet RETIA-LACQ

Exemple d'émissions carbone d'un chantier



Accélérer la transition vers une économie circulaire

TOUR GAMMA : un chantier de grande envergure

Réalisé pour le compte de la foncière GECINA, ce chantier situé à proximité de la gare de Lyon, mobilise 35 opérateurs de curage et 10 opérateurs de désamiantage. Aux contraintes générées par le contexte très urbain, ce chantier associe la complexité d'un chantier de type IGH (Immeuble de Grand Hauteur), composé de 2 tours de 14 étages. La valeur de VALGO réside dans la capacité de ses équipes à répondre à des chantiers de grande envergure, comme celui-ci, et à proposer une offre clé en main à nos clients associant curage et désamiantage. Dans les étapes de curage, la valorisation des matériaux est une étape clé si l'on veut s'inscrire dans une démarche de développement durable. Elle fait appel à des techniques de déconstruction des éléments intérieurs. Portes, lavabos, robinets ...

Au total c'est plus de 150 éléments qui seront récupérés par la Ressourcerie pour être remis dans des circuits secondaires. Sur ce chantier un partenariat est également passé avec la société TARKETT, pionnier de l'économie circulaire et seul fabricant de moquette en Europe capable de recycler intégralement ses dalles de moquette commerciale. Plus de 5000 m² de moquettes ont ainsi été récupérés. Les autres matériaux sont envoyés en filière de valorisation.



Le curage des bâtiments consiste à vider et à préparer un bâtiment en vue d'une rénovation ou d'une démolition. Les enjeux du réemploi sont multiples :

- *Economie circulaire : réutilisation des matériaux plutôt que de les jeter;*
- *Réduction des coûts : opération gagnant/gagnant, la revente de certaines matières (métaux, bois, béton), permet un abaissement des frais d'intervention;*
- *Réduction des volumes expédiés en décharges, entraînant une amélioration du bilan carbone et une préservation de l'environnement;*
- *Développement de sociétés spécialisées dans la reprise de matériaux avec à la clé des créations d'emplois locaux.*

Tout ceci implique, de nouvelles approches au niveau opérationnel, avec un tri poussé à la base donc des formations bien spécifiques de nos collaborateurs et la recherche de nouveaux exutoires.

Thierry SEGAL

Directeur Développement Commercial HMR

Préserver les écosystèmes

■ Adapter nos techniques de prospection en fonction des enjeux

Le site portuaire de Dégrad des Cannes (à Rémire-Montjoly) est le principal port de commerce de Guyane. D'une superficie de 23 hectares, il s'agit d'un port en eau profonde accueillant la grande majorité du fret maritime guyanais. Il constitue ainsi un acteur incontournable de la chaîne économique du territoire.

Dans le cadre de la modernisation de ce site, le Grand Port Maritime de la Guyane souhaitait entreprendre des travaux d'extension du quai 1 recevant les porte-conteneurs, nécessitant la reconnaissance de la profondeur de l'assise dure devant supporter les fondations. Le cahier des charges prévoyait l'utilisation de la sismique réfraction, méthode nécessitant l'utilisation de sources sismiques agressives à base d'explosifs sur terre et d'AirGuns (air comprimé) en milieu aquatique.

Dans le cadre de l'étude, les équipes ont mis en évidence des **enjeux de biodiversité majeurs**, la zone d'étude étant un lieu de passage pour les tortues Luth et les dauphins de Sotalie.

Les niveaux sonores induits par les techniques de sismique réfraction étaient susceptibles d'induire une désorientation des dauphins évoluant dans l'estuaire du fleuve pouvant le mener à s'échouer sur les côtes, représentant par là même occasion un risque léthal. **L'ensemble du projet a donc été revu de manière à limiter les émissions** générées par la campagne de prospection. Une partie de la sismique réfraction a alors été remplacée par une méthode électrique (tomographie de résistivité électrique ou ERT), fruit d'une collaboration entre VALGO et GEG (Géophysique, Environnement et Géotechnique), partenaire italien de VALGO et spécialiste mondial de la méthode électrique en géophysique. L'autre partie de la sismique réfraction a été substituée par une méthode passive de mesure du bruit de fond. Ces deux méthodes **sont plus longues à déployer mais n'ont aucun impact sur l'environnement et la faune**.

D'autres mesures ont également été proposées en vue de préserver l'écosystème comme le fait de **privilégier des mesures en journée** pour éviter de perturber la Mangrove qui sert de refuge pour les oiseaux tropicaux la nuit.





L'adaptation des équipes a permis de proposer des solutions tant efficaces au niveau des résultats, que respectueuse de l'environnement. Actuellement de nombreuses campagnes sismiques avec AirGuns sont déployées en mer. Malgré les mesures de prévention déployées, les risques associés restent présents. Les perspectives offertes par la sismique passive et l'électrique, constituent un axe de recherche pour les prospections dans les grands fonds. Il faudra certainement plus de temps pour les déployer, mais elles ne présenteront plus de risque pour la faune aquatique et en particulier pour les cétacés.

Jean-Jacques MOREY

Responsable Département Géophysique et Pyrotechnie

Nos engagements



- Accompagner la formation et l'insertion professionnelle.
- S'inscrire dans un écosystème d'acteurs engagés.
- Développer les actions en faveur de la compréhension des enjeux environnementaux et sociétaux.
- S'inscrire dans une politique d'achat responsable.

■ Être acteur des territoires et travailler avec nos parties prenantes

Accompagner la formation et l'insertion professionnelle

L'INSA Rouen Normandie, la Métropole de Rouen et la société VALGO ont décidé de se rapprocher pour aider à la **mise en place d'un programme commun pour la formation, la sensibilisation des jeunes générations d'ingénieurs et la recherche dans le domaine de la réhabilitation environnementale des sols et des terres industrielles pour un usage respectant le développement durable.**

VALGO s'engage dans la création de ce programme, en proposant une formation supérieure adaptée au contexte du marché du travail, en leur apportant, au-delà des compétences techniques attendues pour un ingénieur, des compétences pluridisciplinaires comme la gestion de projet, mais également une sensibilité RSE de plus en plus attendue dans les entreprises. Cette formation permet de sensibiliser les jeunes aux enjeux actuels de la société en s'intéressant aux contraintes environnementales, urbanistiques, sociales et sociétales d'un chantier de réhabilitation. Par ailleurs, en s'engageant dans ce programme, VALGO consolide son lien avec le milieu universitaire. En septembre 2022, **12 étudiants ont intégré cette chaire.** Ils ont été formés tout au long de l'année par des professionnels, dont 6 collaborateurs VALGO. 7 de ces étudiants ont poursuivi leur formation en stage au sein des équipes VALGO.

Désireuse de faire perdurer ce programme dans le temps, un engagement mutuel de 5 ans a été signé. **Dans cette mission, VALGO s'engage comme un acteur indispensable à la création de vocation permettant d'alimenter en compétences notre filière professionnelle.**



L'intégration d'interventions pédagogiques réalisées par des ingénieurs professionnels en situation d'exercice est un élément essentiel de la formation d'un ingénieur INSA. Au sein du département MRIE, les ingénieurs professionnels de l'entreprise Valgo permettent d'intégrer dans la formation, des points de vue et des compétences liées à l'activité de désamiantage et de la dépollution des sols. Les spécificités liées aux techniques employées, à la planification des chantiers et aux contraintes environnementales permettent aux élèves ingénieurs de se prévaloir d'une spécialisation en lien avec les enjeux sociétaux actuels.

Alain LEDOUX

Directeur Laboratoire de Sécurité
des Procédés Chimiques LSPC -
Département MRIE - INSA Rouen



Lors de cette dernière année d'étude à l'INSA de Rouen, la participation à la Chaire GAIA avec VALGO a été pour moi l'occasion de découvrir un nouveau domaine d'ingénierie en lien avec les enjeux environnementaux actuels. Cette formation a été une véritable valeur ajoutée qui m'a permis de consolider un bagage technique tout en l'alliant aux différents aspects de la gestion d'activités de dépollution et de désamiantage.

Mathide SALAGNAD

Etudiante chaire GAIA
Stagiaire chez VALGO



Promouvoir la formation et l'intégration des populations locales

Dans le cadre de ses opérations, VALGO **intègre les populations locales et assure un rôle important de formation des équipes de terrain** de manière à maximiser la prise en compte des enjeux santé et sécurité.

Au Niger, dans un environnement géopolitique particulièrement complexe, VALGO est ainsi intervenu pour le compte d'ORANO Groupe, dans une zone présentant des risques importants tant pour la santé que la sécurité des travailleurs en raison de la présence d'amiante et d'uranium.

A ces risques, s'ajoutaient des conditions climatiques extrêmes, marquées par des températures très élevées et des tempêtes de sable.

Pendant environ 15 mois, une équipe de 50 personnes, dont 10 à 15 experts VALGO a effectué des travaux de dépollution sans qu'aucun accident n'ait été à déplorer.

Avant le début des travaux, une période d'environ 3 semaines a été consacrée à la **formation des intervenants** : sensibilisation aux risques spécifiques du chantier, protocoles de décontamination et utilisation correcte des EPI (Équipement de Protection Individuel), familiarisation avec le matériel requis.... La **sécurité des personnes** a été une priorité absolue tout au long du chantier et la formation poursuivie en continu tout au long du chantier. Ces compétences acquises permettront aux équipes locales de poursuivre leurs interventions sur des chantiers futurs en étant déjà formées aux principes fondamentaux de sécurité.

Cet accent sur l'adaptation aux compétences humaines locales a permis aussi de favoriser une **coopération harmonieuse** entre les membres de l'équipe, autre gage de succès pour un chantier complexe mené dans des conditions extrêmes.



Nos indicateurs de performance

RAPPORT RSE - 2023

RAPPEL DES INDICATEURS DE VALGO

#Performance



130 m€ HT
de CA



954
Chantiers réalisés



791
Formations liées à la
sécurité réalisées



Ecovadis
SILVER

#Humain



631
Collaborateurs



30 %
Encadrants
sont des femmes



70/100
Indicateurs EGA



2%
Masse salariale
consacrée à la formation

#Transition



30 242
teq CO2
émis par nos activités



90%
Émissions
liées au SCOPE 3



+ de 90 %
Émissions liées
au chantier



+ 330 ha
dépollués

#Partenariat



16
Apprentis



11
Stagiaires



1
Partenariat dédié avec
l'INSA de Rouen



Mécénat
EPLP



**Médecin de la terre
et des bâtiments**

Suivez-nous sur :



www.valgo.com